

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

Ifjúsági Tagozatának

Programja

I. A SZEFIT létrehozásának indoka

A SZEFT Ifjúsági Tagozatának létrehozásakor abból indultunk ki, hogy e szervezet:

az eddigieknél jobban és hangsúlyosabban érvényesítse a konföderációt alkotó szervezetekhez tartozó fiatal munkavállalók érdekeit, de úgy, hogy ehhez ne kelljen külön tagsággal rendelkezniük, hanem megmaradhassunk a SZEFT jelentős létszámmal és tekintéllyel bíró szakmai szakszervezeteiben s munkálkodjunk közösen

aktív tevékenysége erősítse a SZEFT-et

segítse az egzisztenciális biztonságot a fiatal közszolgálati munkavállalók körében, és kiemelten biztosítsa a képviseltek érdekeinek védelmét

a javadalmazás és a szakmai előremenetel minden területén szolgálja egy tisztességes megélhetést biztosító közszolgálati életpálya megvalósítását

A SZEFT Ifjúsági Tagozatának fő feladata, hogy az általa képviselt fiatalok számára biztosítsa érdekeik felismerését, érvényesítési lehetőségét és jogaik gyakorlását.

Céljainak elérése érdekében alapvetően fontos:

a pályakezdő fiatalok képzésének és aktív szakszervezeti taggá válásának folyamatos segítése

az érdekérvényesítés rendszerének kidolgozása és megismertetése az Ifjúsági Tagozat által képviselt fiatalokkal

a felkészítés a bér- és tarifátárgyalások évenkénti lebonyolításában való jártasságra,

A SZEFT IT politikai pártoktól függetlenül működik, az országos szakszervezeti szervekre támaszkodva törekszik előmozdítani a fiatal munkavállalók érdekeinek érvényesítését

II. A SZEF IT alapvető célkitűzése, fő céljai

Az Ifjúsági Tagozat fő céljainak elérése érdekében szükséges egy átfogó felmérésen alapuló helyzetelemzés kidolgozása. Erre felépíthető egy 3-5 éves program. Kormányzati ciklusokon átívelő, a mindenkori kormány programját elemző dokumentumot kell készíteni, kiemelten a közszférában dolgozók életpályatrendjére építve, amelyet az alapszabályunkban megjelölt döntéshozó testületek fogadnak majd el.

Működésünk célját leginkább a munkavállaló, illetve az állásba jutás előtt álló ifjúság információs szolgáltatásában, munkaügyi problémáinak megoldásában, segítségnyújtásban látjuk.

A fiatalság helyzetének segítése az alábbi területeket érintené:

pályakezdő fiatalok részére kiadványok készítése (munkajog, definíciók, egyéni lehetőségek megismerése stb.)

családalapítási nehézségek kezelése, támogatása (gyerekvállalás, lakáshitel, visszailleszkedés) - ezekben a kérdésekben tanácsadás, konzultáció kormányzati vezetőkkel, kiadványok készítése, stb.

felnőttképzések szükségszerűsége, állami támogatás elérése, állami továbbképző programokban való részvételünk biztosítása.

A SZEF IT-t alkotó foglalkozási csoportokban dolgozó fiatalok (pedagógusok, egészségügyiiek, az állami intézmények, megyei önkormányzatok, kulturális intézmények, stb.) sajátos jellemzőinek figyelembevételével, közös állásfoglalások kialakítása, a szolidaritás elve alapján egymás segítése és aktív támogatás közös akciókkal, szükség estén demonstrációkkal is.

A felsőoktatási törvény reformja oly módon, hogy az egyetemek, főiskolák a munkaerőpiacra képezzék a fiatalokat. Továbbképzések és átképzések biztosítása. Nyelvi képzésben való részvételünk biztosítása, legalább a középfokú nyelvvizsga megszerzésével.

Megfelelő felszereltség, modern technikai eszközök biztosítása a különböző munkakörökhöz.

Az információs szolgáltatás az alábbi területekre térne ki:

- Tanácsadás a munkavállalásban itthon és külföldön (EU jogszabályok ismerete, itthoni szabályozások nyomon követése)
- Információs portál létrehozása

III. A SZEF IT fő javaslatai a célkitűzések elérése érdekében

Ágazatonkénti szakma-, bér- és foglalkoztatáspolitikai koordinálás. Össztársadalmi ügyként kell kezelni a közszféra rendszerének egészét. A készülő ifjúsági törvény előkészítési folyamatába bekapcsolódva kell előrelépünk: „bizalomra épülő” szociális párbeszédet kell elérni, végcélként ágazati megállapodásokkal lezárni, ami később számonkérhető. Ehhez szükséges kialakítanunk a közszféra fiataljainak érdekegyeztető rendszerét és gyakorlatát.

Feladataink hosszabb távra:

A közszoigalati életpályaprogram létrehozásában való részvételünket fontos feladatunknak tartjuk.

Fiatal pályakezdők segítését a munkaerőpiacra való bejutáshoz (törvények adta lehetőségekkel, a foglalkoztatás anyagi preferálásával).

A szociális rendszer kedvezőbb feltételeinek megteremtését tűzzük ki célul.

A rendszer rugalmasabb átjárhatóságának biztosítását kívánjuk elérni, a ki-bemenetel szabályozási-rendszerének újragondolásával.

Bérfelzárkóztatási programban való aktív részvételünket kívánjuk elérni.

Az európai uniós bérekhez való közelítésért fogunk harcolni.

A „humán-közszoigaltatás” állami felvállalásáért fogunk küzdeni.

Ágazati megállapodásokra van szükség, amelyeket a szervezetek a főhatóságokkal kötnek meg. A fiatal munkavállalóink sajátos érdekeinek érvényesítését írásban is rögzíteni kívánjuk (területi és helyi megállapodások, kollektív szerződések, stb.).

IV. A SZEF IT szervezeti elképzelései

A választott képviselőkől a SZEF IT létrehozza vezető testületeit. Ezeknek olyan operatív egységeknek kell lenniük, amelyek működőképes létszámmal biztosítják a folyamatos működést a Kongresszus döntései, határozatai és az ott megválasztásra kerülő vezetők /elnök, alelnökök/ aktív tevékenysége alapján. Az Országos Tanács,

amelyben a SZEFT minden ágazati és szakmai szervezete képviselteti magát, biztosítani fogja minden tag képviselőjének jogegyenlőségét. Az Intéző Bizottság viszont a Kongresszus és az Országos Tanács határozatai alapján döntéshozó, végrehajtó és koordináló szervként fog tevékenykedni.

A SZEFT alapvető törekvése az, hogy az országos szintű közszolgálati érdekegyeztetés fórumain - a SZEFT támogatását élvezve - képviselővel rendelkezzen, s az egyes kérdéskörökben véleményét, állásfoglalását kialakíthassa (azoknak nyilvánosságot szerezzen). Például az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) és a Közalkalmazottak Országos Munkaügyi Tanácsa (KOMT) szervezetekben.

V. A SZEFT IT törekvései

A SZEFT IT programjának összeállításánál törekedtünk arra, hogy összhangban legyen a hatályos – az esélyegyenlőség megteremtésére törekvő - Ifjúsági törvényben megfogalmazott célokkal.

Meg kell keresnünk azt az utat, amely biztosítja a SZEFT IT képviselőjét az Ifjúsági törvényben meghatározott testületekben: azaz kapjunk képviselői jogot ezekbe a testületekbe.

Ahhoz, hogy a programunk sikeresen megvalósulhasson, elsősorban a SZEFT által biztosított forrásra van szükség, de föl kell tárnunk az európai uniós pályázati lehetőségeket, melyre pályázati figyelő csapatot (1-3fő) kell létrehozunk és folyamatosan működtetnünk

VI. Konkrét javaslatok, tevékenységek

A minél hatékonyabb eredmények elérése érdekében az alábbi területeken kívánunk megalakulásunktól fogva tevékenykedni:

Közösségi élet megteremtése céljából sportnapok/kirándulások szervezése.

Pályakezdés előtt álló fiatalok (pl.: felsőoktatás, szakiskolák) számára szemináriumok, előadások szervezése. Az ifjúság e rétege számára az

elhelyezkedés egyik legnagyobb akadálya az információk hiánya. Gondjuk, hogy nem ismerik a munkavállalás feltételeit, az önálló életpálya megteremtését támogató lehetőségeket, a különböző életkezdesi programokat (pl. lakáshitelek, adókedvezmények) igénybe vételének módját.

Kulturális események, programok szervezése.

Külön kiemelendő egy internetes portál kialakítása, amely naprakész információival hatékonyan támogathatja a hazai ifjúság helyzetét, segítheti őket érdekei képviselésében. A portál tartalmát a SZEF IT egyes közszolgálati ágazatokból kikerülő képviselői állítanák össze, illetve különböző ifjúsági szervezetekkel való együttműködése által, a szervezetek tevékenységeinek folyamatos nyomon követésével alakulna ki. Az információs portál karbantartását, üzemeltetését a szerkesztő munkacsoporttól független, külön megbízott személy, vagy személyek végeznék.

VII. A SZEF IT kapcsolatai a hazai és külföldi szervezetekkel

Európának minőségi közszolgáltatásra és közszolgáltatóra van szüksége. Tekintettel az előttünk álló időszak újszerűségére, az uniós csatlakozással összefüggő feladatokra, a megjelenő lehetőségekre ifjúsági tagozatunknak mielőbb meg kell ismerni az Európai Unió intézményrendszerét és annak működési mechanizmusát.

Európai szintű tapasztalatcserére van szükség az alábbi területeken:

Az uniós országok közigazgatási rendszerének megismerése, összevetése a hazai helyzettel. A követendő példák átvétele, a rossz gyakorlatok módosítása. Meg kell vizsgálnunk, hogy a társadalmi szervezetek hogyan épülnek be az adott állami struktúrába, hogy ezt összehasonlíthassuk a hazai helyzettel, és alkalmazhassuk a megvalósítható elemeket.

Az újonnan csatlakozó országok társadalmi szervezeteinek ifjúsági tagozataival való együttműködés rendszerének kidolgozása.

Elsődleges feladatként fel kell tárni azokat a forrásokat, amelyek a társadalmi- és civilszervezetek számára felhasználhatóak. Ehhez olyan projekteket kell kidolgozni, amelyek révén a rendelkezésre álló összeget hasznos módon lehet ifjúsági feladatok ellátására felhasználni. Az egyes feladatok ellátására munkacsoportok felállítására van szükség, amelyek a pályázatírásban, programok, például konferenciák, kulturális- és sportprogramok szervezésében, aktív szerepet tudnak vállalni.

Fontos a kapcsolatteremtés az Európai Unión belül működő tagszakszervezetek ifjúsági tagozataival a már meglévő hazai kapcsolatok felhasználásával. Minden küldött saját ágazati szakszervezetének uniós kapcsolatait összegyűjti, ezen keresztül próbáljuk kezdeményezni a nemzetközi ifjúsági tagozat létrehozását. Ifjúsági tagozatunknak be kell kapcsolódnia az Európai Szakszervezeti Szövetség Ifjúsági Tagozatához, az ETUC YOUTH-hoz, ez utat nyithat az EU foglalkoztatáspolitikai ügyek megvitatására, mely a fiatal munkavállalók számára segítene az elhelyezkedésben. Fel kell tárnunk konföderációs szinten a nemzetközi képviselőket, és tájékoztatást kell kérni tőlük.

Az alábbi Európai Uniós szervezetekkel kölcsönös és aktív kapcsolatok kialakítását és ápolását kívánjuk megvalósítani, mellyel az európai fiatalok együttműködését, valamint továbbképzési lehetőségeit szeretnénk elősegíteni:

- a Német Közalkalmazottak Szövetsége Ifjúsági Tagozatával (Deutsche Beamten Bund Jugend NW)
- a Független Szakszervezetek Európai Konföderációjával (Confédération Européenne des Syndicats Indépendants)
- a Közalkalmazottak Európai Föderációjával (European Federation of Public Service Employees)

A hazai szervezetek közül a Mobilitás Ifjúsági Szolgálattal együttműködve szeretnénk az ifjúsági információs bázisunkat növelni, és meghirdetett pályázatainknak folyamatosan aktív részesei lennünk.

VIII. Záró rendelkezések

Ifjúsági Tagozatunk akkor tölti be igazán szerepét a jövőben, ha tevékenyen és eredményesen részese annak, hogy saját közösségének munkavállalói érdekét képviselni tudja.

Közösségformáló szerepet kívánunk elfoglalni a hazai ifjúság életében, ehhez tartalmas kulturális és szabadidőprogramokkal, - tagságának igényeihez igazított - „európai” színvonalú szolgáltatást kívánunk nyújtani, valamint célkitűzésként fogalmaztuk meg, hogy a közéletben elfoglalt mindennapos jelenlét mellett éves rendszerességgel országos találkozót is rendezünk, ahol számba vesszük az ifjúságot érintő, az aktuális politikai, kulturális, társadalmi helyzetnek megfelelő kérdéseket és lehetőségeket.

Mind belföldi, mind külföldi viszonylatban együtt kívánunk működni a hasonló célkitűzéseket megfogalmazó érdekvédelmi szervezetekkel, döntéshozói fórumokkal. Az ehhez szükséges kapcsolatrendszer megteremtése és folyamatos fenntartása kiemelkedő fontosságú törekvésünk, ezért lehetőséget kívánunk kapni ezen

szervezetek munkájába való becsatlakozásra, és a döntéshozói testületekkel történő állandó érdekegyeztető szerepvállalásunkra.

További megvalósítandó cél a SZEF Ifjúsági Tagozatának információs portálja, és annak naprakész fenntarthatósága érdekében külön erre a feladatra elkülönített anyagi és egyéb erőforrásbéli igények megteremtése, a hazai és a nemzetközi társ-szakszervezetekkel s az európai uniós szervekkel, szervezetekkel való munka és szakmai továbbképzési lehetőségekben való részvételünk feltételeinek biztosítása.

Mindezek megvalósításához a SZEF-től éves költségvetési keret biztosítását kérjük és egy fő munkatárs teljes vagy részfoglalkozású alkalmazásával együtt.

A SZEF IT, a véglegesen elfogadott programját, alapszabályát, működési szabályát s egyéb szükséges dokumentumait be kívánja nyújtani az illetékes hatóságokhoz törvényes bejegyeztetés céljából.

Budapest, 2005. október 15.