



A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEZ)

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA (SZMSZ)

Az Alapszabály szövegével egybeszerkesztett változat.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szervezet neve:

Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

Rövidített neve: SZEZ

2. A szervezet székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.

3. A SZEZ önálló jogi személy.

A SZEZ emblémája:



SZMSZ 1. pont Alapszabály (továbbiakban: Asz) 3. ponthoz

A SZEZ emblémájának leírása:

Körívben felirat: SZAKSZERVEZETEK EGYÜTTMŰKÖDÉSI FÓRUMA

A felirat kezdetén és végén csillag.

A két csillag között, a körív alján: SZEZ

A körív belsejében egy piros és egy zöld – alfaszögnél nyitott – egyenlő oldalú háromszög.

A SZEZ név és embléma használatára vonatkozó (az Alapszabály és az irányadó törvényi előírásokat érvényesítő) irányelveket a SZEZ elnöke határozza meg.

SZMSZ 2. pont Asz 3. ponthoz

A SZEZ bélyegzete: körbélyegzete. A körívben felirat: SZAKSZERVEZETEK EGYÜTTMŰKÖDÉSI FÓRUMA. A körív közepén: SZEZ

A SZEZ bélyegzete készítésénél, használatáról és nyilvántartásáról a SZEZ Iroda Ügyrendje, illetve a SZEZ regionális, megyei, települési szervezeteinek működési szabályzata rendelkezik.

II. A SZEF MEGHATÁROZÁSA, CÉLJA ÉS TEVÉKENYSÉGE

4. A SZEF országos ágazati, szakmai szakszervezetek, országos szakszervezeti szövetségek önkéntes, demokratikus, független konföderációja.

5. A SZEF az Alkotmány és a vonatkozó jogszabályok keretei között saját alapszabálya szerint működik

6. A SZEF tagja lehet mindazon országos ágazati, szakmai szakszervezet, országos szakszervezeti szövetség, amely a közszolgálat területén szerveződik, függetlenül attól, hogy a közszolgáltatás milyen szervezeti formában, illetve a munkavállalók milyen foglalkoztatási jogviszonya mellett történik.

SZMSZ 3. pont Asz. 6. ponthoz

Az a munkavállalói érdekképviseleti szervezet (szakszervezet, vagy szakszervezeti szövetség) tekinthet országosnak, amely megfelel az alábbi követelmények valamelyikének:

a) egy adott foglalkozási réteg aktív munkavállalóinak legalább 10 százaléka tartozik tagjai közé,

b) legalább 5 megyében vagy 2 régióban m ködtet megyei, regionális szervezetet, képviseletet,

c) legalább 20 önálló jogi személyiség , vagy önálló költségvetéssel rendelkező munkáltatónál m ködnek szervezetei– egyenként minimum 10 aktív munkavállaló taggal,

d) a SZEF első kongresszusát (1995. május 4.) megelőző idő szakban már a SZEF tagszervezete volt.

7. A SZEF a tagszervezetek felhatalmazása alapján képviseli tagszervezeteinek, a tagszervezetek tagjainak és munkavállalóinak érdekeit.

8. A SZEF érdekképviseleti, érdekvédelem és érdekvédelmi tevékenysége során feladatának tekinti a társadalmi folyamatokban való részvételt és véleménynyilvánítást a társadalom- és gazdaságpolitikai kérdésekben. Érdekképviseleti, érdekvédelem és érdekvédelmi feladatot vállal, lát el a bér, jövedelem, a foglalkoztatás, és a szociálpolitika, a nyugdíjrendszer, a társadalombiztosítás, ill. az államháztartás és az önkormányzatok helyzetét, változásait érintő, valamint az ezek feladataihoz kapcsolódó egyes munkahelyek működésével összefüggő kérdésekben.

9. A SZEF részt vesz mindazon jogszabályok és intézkedések kialakításában, amelyek a szakszervezeti tagok, a munkavállalók foglalkoztatását és jogbiztonságát, a közszolgálati, közszolgáltató intézményrendszer működését és korszerűsítését, továbbá e szervezetek és foglalkoztatottaik társadalmi funkcióját, státuszát érintik.

10. A SZEF önálló, egyenrangú szociális partnerként vesz részt a konföderációk jog- és feladatkörébe tartozó kérdésekben a társadalmi és szociális párbeszéd az érdekegyeztetés intézményeinek munkájában.

11. A SZEZ tevékenységét a széles nyilvánosság előtt végzi.

SZMSZ 4. pont Asz. 11. ponthoz

A SZEZ nevében a SZEZ elnöke, vagy az általa megbízott személy jogosult nyilatkozatra.

12. A SZEZ lehetőséget biztosít és kötelezettséget vállal a tagszervezetek érdekvédő, érdekvédő és érdekvédő, valamint tagi szolgáltatási (például oktatási, jogsegély-, üdültetési) tevékenységének összehangolására, erősítésére, közösen elfogadott álláspontjaik képviselésére.

13. A SZEZ tudomásul veszi a kisebbségi vélemény képviselésének és nyilvánosságának jogát.

14. A SZEZ — külön felkérésre — állást foglal a tagszervezetek ügyeiben, ill. eljár, amennyiben ezzel nem sérti a többi szervezet érdekeit.

SZMSZ 5. pont Asz. 14. ponthoz

A tagszervezet (vezet) testületének döntése alapján megfogalmazott felkérést a SZEZ Ügyvivő Testületének (ÜT) ülésére kell betérjeszteni. Az ÜT dönt a felkérés elfogadásáról és az eljárásban résztvevő SZEZ tisztségviselő személyéről.

15. A tagszervezetek törekvéseikhez kérhetik a SZEZ többi tagszervezetének szolidaritását.

16. A SZEZ tevékenységét a magyar szakszervezeti mozgalom integráns részének tekinti. Egyenrangú partneri alapon együttműködik más országos szakszervezeti szövetségekkel, tömörülésekkel, továbbá kapcsolatot tart társadalmi, civil és politikai szervezetekkel.

17. A SZEZ alapértéknek tekinti a szolidaritást, a pártoktól való függetlenséget, az aktív részvételt a nemzetközi szakszervezeti mozgalom céljainak megvalósításában.

III. TAGSÁG A SZEZ-BEN

18. A SZEZ tagja lehet minden olyan — a II. fejezet 6. pontjában megjelölt — országos szakszervezet, szakszervezeti szövetség, szakmai szakszervezet, amely a SZEZ céljait, ill. az Alapszabály rendelkezéseit magára nézve elfogadja, a tagdíj fizetését vállalja, nem tagja a SZEZ alapelveivel ellentétes szervezetnek, valamint más szakszervezeti konföderációnak.

19. A SZEZ tagszervezetei szövetkezésének és együttműködésének alapja a közös érdekelttség, érdekvédő és fellépés, a kölcsönös támogatás és a szolidaritás. A tagszervezetek egyébiránt önállóak és egyenjogúak. Érdekkörük teljes terjedelmében — a nemzetközi kapcsolatokat is beleértve — megőrzik önrendelkezésüket és képviselési jogukat.

20. A SZEZ tevékenysége nem sértheti a tagszervezetek érdekeit, nem korlátozhatja döntési-, akció- és véleménynyilvánítási szabadságukat.

21. A SZEZ-ben tömörült szervezetek akcióikról, kezdeményezéseikről — azok meghirdetése előtt — tájékoztatják az Ügyvivő Testületet.

SZMSZ 6. pont Asz. 21. ponthoz

a) A tájékoztatás - az akcióról szóló döntést követően egy munkanapon belül a SZEF elnökének szólóan - írásban történik.

b) Az írásos tájékoztató tartalmazza:

- a kezdeményezés okát, célját, várható időtartamát,
- a tagszervezet kérését a SZEF egészének, vagy egyes szervezeteinek támogatására vonatkozóan.

c) A SZEF elnöke az írásos tájékoztatás átvételét követően két munkanapon belül tájékoztatja a SZEF többi (érintett) tagszervezetét, vagy összehívja az ÜT soron kívüli ülését.

d) Az akció meghirdetése előtti tájékoztatás elmulasztása a SZEF Alapszabályával ellentétes működésnek tekintendő.

22. A SZEF tagszervezetei nem sérthetik egymás érdekeit, a SZEF és tagszervezete, vagy a tagszervezetei közötti vitás kérdések rendezésére jószolgálati bizottságot működtet, amelynek feladatait a SZEF Szervezeti és Működési Szabályzata rendezi.

SZMSZ 7. pont Asz. 22. ponthoz:

A SZEF és tagszervezete, vagy tagszervezet és tagszervezet közötti vitás kérdések rendezésére a SZEF Jószolgálati Bizottságot (továbbiakban: JOB) működtet.

a) A JOB-ot a vitás kérdésben érintett tagszervezet, tagszervezetek írásos kezdeményezésére az ÜT hozza létre. A létrehozás feltétele: az érintettek nyilatkozata arról, hogy a JOB közreműködését igénylik és elfogadják.

b) A JOB létszáma maximum 5 fő. Vezetője minden esetben a SZEF egyik – kongresszus által választott – tisztségviselője. Tagjait az ÜT kéri fel az érintett tagszervezet vétőjogának gyakorlása mellett.

Az ügy lezárásáig a JOB összetétele nem változik. Amennyiben a vitás kérdés rendezése folyamán valamely érintett tagszervezet kifogást emel a JOB bármely tagjával szemben, úgy az ÜT új tagot kér fel.

c) A JOB megbízatása az adott ügy lezárásáig tart, vagy amíg a működését az érintett felek egybehangzóan szükségesnek tartják.

d) A JOB a vitás kérdés rendezése érdekében az érintettek egybehangzó írásos felhatalmazása alapján:

- tanulmányozza az üggyel kapcsolatos dokumentumokat,
- meghallgatja az ügyben érintett személyek álláspontját,
- megismeri a tényállással kapcsolatos szakértői véleményeket,
- egyeztet megbeszéléseket kezdeményez,
- megfogalmazza saját álláspontját, megoldási javaslatát és azt írásban ismerteti az ÜT-vel és az érintett szervezetek legfelső vezető testületeivel.

e) a JOB működési költségeinek biztosításáról az ÜT – a JOB létrehozásával egyidőben – határoz.

23. A SZEFG tagszervezetei képvisel i jogaikat a konföderációs alapon működő érdekegyeztetés és társadalmi párbeszéd rendszerében a SZEFG útján gyakorolják.

24. A SZEFG a konföderációs alapon működő képvisel ekről folyamatosan tájékoztatja a tagszervezeteket.

SZMSZ 8. pont Asz. 24. ponthoz

A SZEFG elnöke gondoskodik arról, hogy a konföderációs alapon m köd érdekegyeztetet fórumok tanácskozásairól készült írásos információkat (emlékeztet , jegyz könyv stb.) az ÜT tagjai elektronikus úton megkapják

25. A tagszervezetek jogai

a) a SZEFG testületeibe szavazati jogú küldöttet delegálni,

b) tisztségviselői jelölt állítás,

SZMSZ 9. pont Asz. 25. b. ponthoz

A SZEFG tisztségeire történ jelölt állítás részletes szabályait az SZMSZ 1. sz. melléklete tartalmazza.

c) a szövetség tisztségviselőinek, testületeinek címzett kérdések, javaslatok megfogalmazása, tájékoztatás kérése a szövetség bármely tevékenységéről,

SZMSZ 10. pont Asz. 24. c. ponthoz

a) A SZEFG tevékenységében meghatározó a tagszervezetek tagsága érdekeinek képvisel e, védelme és az azt célzó tagsági álláspontok megismerése, a vélemények kifejtésének szabadsága.

b) A tagszervezetek képvisel i érdekképvisel e, és a SZEFG m ködésével összefügg ügyekben a SZEFG bármely testületéhez, tisztségvisel jéhez kérdést intézhetnek. A megkérdezett 30 napon belül köteles válaszolni.

c) Döntéshozatalra irányuló kezdeményezést tagszervezet képvisel je az ÜT-hez intézhet, amelyr l a testület a következ ülésén köteles tárgyalni és a kezdeményezés elfogadásáról, vagy elutasításáról dönteni

d) érdekvédelmi eljárások kezdeményezése, azokhoz a SZEFG támogatásának vagy képvisel etének igénylése,

e) a szövetség szolgáltatásainak igénybe vétele,

f) kiadványaikon a szövetségi tagság tényének feltüntetése.

26. A tagszervezetek kötelezettségei:

a) az Alapszabály rendelkezéseinek betartása,

b) a szövetség eredményes működésének elősegítése, jóhírnevének erősítése,

- c) részvétel a szövetség testületeinek munkájában,
- d) részvétel mindazon tevékenységben, amelyben a közreműködést elvállalták,
- e) a szövetségi tagdíj igazolt taglétszám szerinti rendszeres fizetése.

SZMSZ 11. pont Asz. 26. e. ponthoz

a) A szövetségi tagdíjat a tárgyévet megelőző év december hónapjában érvényes, igazolt taglétszám alapján kell fizetni.

b) A taglétszám igazolását – a tagdíjfizetési év február hó 15-ig – a Mandátumvizsgáló Bizottság végzi.

c) Az igazolás adott évben alkalmazandó módszerére a Mandátumvizsgáló Bizottság a tárgyévet megelőző év október 31-ig tesz javaslatot, amelyről az ÜT határoz.

27. A SZEF-hez való csatlakozás feltétele a jelentkező szervezet alapszabálya szerinti testületi döntés írásbeli benyújtása, amelyben kijelenti, hogy egyetért a SZEF alapelveivel, céljával és elfogadja a SZEF alapszabályát. A nyilatkozathoz csatolni kell a szervezet bejegyzéséről szóló — három hónapnál nem régebbi — bírósági végzést.

SZMSZ 12. pont Asz. 27. ponthoz

a) A csatlakozási kérelmet – a SZEF Szövetségi Tanácsának címezve – a SZEF elnökéhez kell benyújtani.

b) A SZEF Elnöke a benyújtást követően rendszeres havi ÜT ülésen tájékoztatja a testületet a csatlakozási kérelemről, amelyet – az ÜT előzetes véleményének csatolásával – a Szövetségi Tanács következő ülésére beterjeszt.

28. A SZEF-tagság megszűnik:

- a) a tagszervezet kilépésével,
- b) a tagszervezet megszűnésével.

29. A SZEF tagság megszüntetése:

- a) a tagszervezet törlésével a fél évnél hosszabb tagdíj-fizetési hátralék esetén, előzetes eljárást követően.

SZMSZ 13. pont Asz. 29. a. ponthoz

a) A SZEF Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága (PEB) minden naptári negyedévet követően második hónapban tartandó rendszeres havi ÜT ülésre írásos tájékoztatót készít a tagszakszervezetek SZEF tagdíj fizetésének teljesítéséről.

b) A PEB tájékoztató jelzése alapján – az ÜT előzetes jóváhagyásával – a SZEF elnöke és a PEB elnöke közös levélben tájékoztatja a tagdíjfizetéssel elmaradásban lévő szervezet vezetőjét a tagdíjhátralékról.

c) Ha a tagszakszervezet tagdíjfizetési elmaradása két negyedév, a SZEFE elnök és a PEB elnök közös levélben felszólítja a tagszervezetet a tagdíjfizetés 30 napon belüli rendezésére.

d) Amennyiben a tagszervezet a tagdíjhátralékot a felszólító levél kézhezvételétől számított 30 napon belül nem rendezi, vagy indokolt esetben nem kér tagdíjfizetési haladékot, azt követően a SZEFE Szövetségi Tanácsa törli az érintett tagszervezet SZEFE-tagságát.

e) A tagszakszervezet törlését tárgyaló ülésre a tagszakszervezet képviselőjét meg kell hívni.

b) a tagszervezet kizárásával.

30. A kilépési szándékot legalább hat hónappal korábban írásban kell bejelenteni az Ügyvivő Testületnek. A kilépő szervezetet erre az időre is tagdíj-fizetési kötelezettség terheli.

SZMSZ 14. pont Asz. 30. ponthoz

a) A kilépési szándékot tartalmazó nyilatkozatot a ÜT-hez kell benyújtani. A nyilatkozathoz csatolni kell a tagszervezet kilépési döntéséről szóló országos szintű vezet testületi ülés jegyzőkönyvének hiteles kivonatát.

b) A SZEFE Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága írásban tájékoztatja az ÜT-t a kilépő szervezet SZEFE-tagdíj fizetési kötelezettségének teljesítéséről.

c) A kilépő tagszervezet tagjai sorából delegált SZEFE tisztségviselő(k), SZEFE-et képviselő(k) megbízatása - a tagszervezet kilépésével - megszűnik.

31. Kizárást a tagszervezet alapszabály-ellenes működése esetén lehet kezdeményezni.

SZMSZ 15. pont Asz. 31. ponthoz

a) A kizárási kezdeményezést – az Alapszabállyal ellentétes működés konkrétumait tartalmazó indoklással - a SZEFE elnökéhez írásban kell benyújtani.

b) A SZEFE elnöke a kezdeményezés átvételétől számított 60 napon belül összehívja a SZEFE Szövetségi Tanácsát.

c) A Szövetségi Tanács döntése előtt az ÜT – a SZEFE egyik választott tisztségviselőjének vezetésével az alapszabály ellenes működés megvizsgálása céljából – három tagú bizottságot hoz létre.

d) A bizottság – a kizárási kezdeményezéssel érintett tagszervezet tisztségviselőivel, vezet testületének tagjaival együttműködve – feltárja az alapszabály ellenes működés jellemzőit, okait. Ennek alapján (az ÜT elnöke tájékoztatását követően) érdemi javaslatot tesz a Szövetségi Tanácsnak a kizárásról, vagy a kizárási kezdeményezés elutasításáról.

a) a kizárási kezdeményezéséhez a tagszervezetek kongresszusi szavazat számának legalább 50%-a+1 szükséges;

b) a kizárásról a Szövetségi Tanács dönt;

c) a kizárási döntés ellen a kongresszushoz lehet fellebbezni. A fellebbezés halasztó hatályú.

IV. A SZEFE SZERVEZETE

32. A KONGRESSZUS

33. A Kongresszus a SZEFE legfelsőbb szerve.

34. A Kongresszus szavazati joggal rendelkező küldöttei:

a) a tagszervezetek küldöttei. Tagszervezetenként a tagdíjfizetés alapjául szolgáló taglétszám figyelembe vételével 100 tag alatt 1 küldött, 101 és 1000 tag között újabb 1 küldött, 1001 és 3000 tag között újabb 1 küldött, 3001 tag felett minden megkezdett 3000 tag után további 1-1 küldött delegálása illeti meg a küldő szervezetet;

SZMSZ 16. pont Asz. 34. a. ponthoz:

a) A tagszervezet kongresszusi küldöttei számának megállapításához a kongresszus évében érvényes tagdíjfizetés alapjául szolgáló taglétszámot kell figyelembe venni.

b) A mandátummal rendelkező kongresszusi küldöttek nevét és címét az illetékes tagszervezet a kongresszus kezdete előtt legalább 21 nappal közli a SZEFE Irodával. Ennek elmaradása esetén a kongresszusi meghívók és az írásos dokumentumok küldöttekhez eljuttatása az érintett tagszervezet feladata.

b) a SZEFE elnöke, alelnökei,

c) a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (a továbbiakban PEB) elnöke, és tagjai,

d) a SZEFE ügyvivői,

e) regionális, megyei koordinátorok;

f) a rétegszervezetek küldöttei (6-6 fő).

35. A Kongresszus hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés elbírálása, amely a szövetség szervezetét és működését alapvetően meghatározza

36. A Kongresszus kizárólagos hatáskörébe tartoznak

a) a SZEFE Alapszabályának elfogadása és módosítása,

b) a SZEFE feloszlásának kimondása,

c) a Szövetségi Tanács beszámolójának elfogadása,

d) a PEB jelentésének elfogadása,

e) a SZEFE hosszú távú (3-4 évre szóló) programjának elfogadása,

- f) a SZEFE más szakszervezeti szövetségekkel való egyesülésének, ill. különválásának jóváhagyása,
- g) a SZEFE elnökének, tiszteletbeli elnökének, alelnökeinek, a PEB elnökének megválasztása, ill. visszahívása.

SZMSZ 17. pont Asz. 36. g. ponthoz

A kongresszus által választott tisztségvisel visszahívására vonatkozó indítványt írásban és indoklással kell el terjeszteni az ŰT ülésére. A visszahívási indítványról kongresszus dönt.

- h) kizárás elleni fellebbezés elfogadása, vagy elutasítása.

37. A Kongresszust legalább négyévenként össze kell hívni. A Kongresszust a Szövetségi Tanács határozata alapján a SZEFE elnöke hívja össze. A Kongresszus összehívásának időpontját 60 nappal, napirendi javaslatát 30 nappal, a napirendekhez kapcsolódó írásos előterjesztéseket 20 nappal előbb nyilvánosságra kell hozni, illetve a tagszervezeteknek meg kell küldeni.

SZMSZ 18. pont Asz. 37. ponthoz

A Szövetségi Tanács a kongresszus összehívásával kapcsolatban dönt:

- a kongresszus napirendjeir l,
- a napirendi témák el terjeszt ir l,
- a levezet elnök(ök) személyér l,
- a kongresszust el készít és a kongresszuson m köd munkabizottságok vezet ir l és a munkabizottságok létszámáról.

38. Rendkívüli kongresszust kell összehívni, ha azt a kongresszusi szavazati jog egyharmadával együttesen rendelkező tagszervezetek írásban a napirend megjelölésével kérik, vagy ha a Szövetségi Tanács így dönt. Ebben az esetben el lehet térni a 37. pontban meghatározott határidőktől.

SZMSZ 19. pont Asz. 38. ponthoz

a) *A rendkívüli kongresszus összehívását kezdeményez indítványt*

- a kezdeményez tagszervezetek vezet testületeinek ezen témát tárgyaló ülésér l készült jegyz könyvi kivonattal – a SZEFE elnökéhez kell benyújtani.

b) *A SZEFE elnöke az indítvány átvételét követ 15 napon belüli id pontra összehívja a Szövetségi Tanácsot.*

c) *A Szövetségi Tanács – az Alapszabálynak megfelel indítvány esetén – határoz a rendkívüli kongresszus megtartásáról, amelyet a SZEFE elnöke a kezdeményezés átvételét l számított 60 napon belüli id pontra hív össze.*

39. A Kongresszus határozatképes, ha a kongresszusi szavazati joggal rendelkező küldöttek kétharmada jelen van. Határozatképtelenség esetén a Kongresszust leghamarabb 15, legkésőbb 30 napon belül újra össze kell hívni; ez esetben a Kongresszus akkor határozatképes, ha a küldöttek több mint fele jelen van.

40. A Kongresszus minden szavazati jogú küldöttjének egy szavazata van, melyet személyesen gyakorol.

41. A Kongresszus egyszerű többséggel hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el.

42. A Kongresszus határozatait általában nyílt szavazással hozza. Bármely jelen lévő szavazati jogú küldött indítványozhat titkos szavazást, amelyről a kongresszus vita nélkül dönt.

43. A Kongresszus döntéseit minősített többséggel (a testület szavazati jogú küldöttei számának fele+1 igenlő szavazat) hozza a következő ügyekben:

- a) az Alapszabály megállapítása és módosítása,
- b) a SZEFE programnyilatkozatának elfogadása,
- c) döntés a feloszlásról, más szakszervezeti szövetséggel való egyesülésről vagy szétválásról,
- d) tagszervezet kizárásának jóváhagyása,
- e) a SZEFE választott tisztségviselőinek visszahívása.

44. A 43. pontban fel nem sorolt ügyekben a Kongresszus egyszerű többséggel (a jelenlévő kongresszusi küldöttek 50 százaléka + 1 igenlő szavazata) határoz.

45. Személyi kérdésekben a jelölés nyílt, a választás titkos. Amennyiben többes jelölés esetén egyik jelölt sem kapta meg a megválasztáshoz szükséges (50 százalék + 1 szavazat) szavazatot, úgy a választás második fordulójában az a két jelölt vehet részt, aki az első fordulóban a legtöbb szavazatot kapta.

SZMSZ 20. pont Asz. 45. ponthoz

A SZEFE elnöke, tiszteletbeli elnöke, az alelnökök és a PEB elnök választásának részletes szabályait az SZMSZ 1. számú melléklete tartalmazza.

46. A kongresszusról jegyzőkönyvet kell felvenni.

A jegyzőkönyvet az ülést levezető elnök (elnökök), a jegyzőkönyv-vezető és egy kongresszusi küldött írják alá.

SZMSZ 21. pont Asz. 46. ponthoz

A kongresszus maga állapítja meg ügyrendjét.

47. A SZÖVETSÉGI TANÁCS

48. A Szövetségi Tanács a SZEFE két kongresszus közötti vezető testülete.

49. Szövetségi Tanács tagjai:

A) A SZÖVETSÉGI TANÁCS SZAVAZATI JOGÚ TAGJAI ÉS SZAVAZATI SZÁMAIK

a) Egyéni mandátumbirtokosok:

- a SZEFE elnöke, tiszteletbeli elnöke, alelnökei,
- a SZEFE ügyvivői,
- a rétegszervezetek 1-1 fő képviselője,
- a SZEFE regionális, megyei koordinátorai.

Az egyéni mandátumbirtokosok 1-1 szavazati számmal rendelkeznek, akik szavazati jogukat személyesen gyakorolják, helyettük nem állíthatnak.

b) Tagszervezeti képviselők

A Szövetségi Tanácsban 1 tagszervezetet szavazati joggal 1 fő képviseli.

A Szövetségi Tanács ülésén határozathozatalkor a tagszervezet képviselője az általa képviselt tagszervezet szavazati számával szavaz.

A tagszervezeti képviselők szavazati számát az adott tagszervezet taglétszáma alapján az alábbiak szerint kell megállapítani.

1000 fő taglétszám alatt 1 szavazati szám

3000 fő taglétszámig 2 szavazati szám

3000 fő taglétszám felett minden betöltött 3000 fő taglétszám után további 1-1 szavazati szám illeti meg a tagszervezet képviselőjét.

A szavazati számokat minden év március 31. napjáig a tagszervezet által közölt taglétszámjelentés alapján a Mandátumvizsgáló Bizottság állapítja meg.

A tagszervezeti képviselő személyében változhat. A szavazati jog gyakorlására vonatkozó felhatalmazást a Szövetségi Tanácsülésre történő regisztráláskor a Mandátumvizsgáló Bizottságnak bemutatja.

SZMSZ 22. pont Asz. 49. b. ponthoz

a) Amennyiben a tagszervezet által beadott taglétszámjelentés és a Mandátumvizsgáló Bizottság által megállapított - a tagdíjfizetés alapjául szolgáló - igazolt taglétszám között jelentős eltérés van, az ÜT az érintett tagszervezettől az eltérés írásos indoklását kéri.

b) A Szövetségi Tanácsba delegált tagszervezeti képviselő nevét, címét, elérhetőségét a tagszervezet – az erről szóló döntést (az esetleges személyi változást) követően 5 napon belül – írásban közli a SZEF Irodával.

c) A tagszervezetek – az adott tagszervezet szavazati jogú képviselőjén túl – szavazati számuknak megfelelő (tanácskozási jogú) további résztvevők meghívására tehetnek javaslatot.

A meghívottak létszámáról a tagszervezet – a Szövetségi Tanácsülés előtt legalább 5 nappal – írásban értesíti a SZEF Országos Irodát.

d) A Szövetségi Tanács ülésén eseti tanácskozási joggal vesznek részt:

- az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) munkabizottságaiba ...

- a Regionális Munkaügyi Tanácsokba ...

- a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságokba...

delegált SZEF képviselőket.

e) A Szövetségi Tanács ülésein állandó és eseti tanácskozási joggal résztvevőket az ülés előtt legalább 8 nappal írásban kell értesíteni, megküldve részükre az írásos előterjesztéseket.

B) A SZÖVETSÉGI TANÁCS TANÁCSKOZÁSI JOGÚ TAGJAI

a) A Szövetségi Tanács üléseinek állandó tanácskozási jogú résztvevője:

- a SZEF Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke,

- a SZEF Országos Irodájának vezetője,

- a SZEF szaktitkára(i)

b) A Szövetségi Tanács ülésén eseti tanácskozási joggal vesznek részt:

- az ÜT által felkért és delegált külső szakértők,

- szakterületi képviselők,

- a tagszervezet által javasolt meghívottak.

50. A Szövetségi Tanács hatásköre

Két Kongresszus között állást foglal, véleményt nyilvánít a szövetséget érintő alapvető kérdésekben és dönt azokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus kizárólagos hatáskörébe, így:

- a) az éves költségvetésről, a gazdálkodásról szóló beszámoló elfogadásáról,
- b) a SZEf elnökének fizetéséről/tiszteletdíjáról, az alelnökök tiszteletdíjáról,
- c) a SZEf éves programjáról, cselekvési stratégiájáról, a végrehajtás fő irányvonaláról,
- d) a szövetségi tagdíj mértékéről,
- e) a szövetség hazai és nemzetközi szervezetekhez történő csatlakozásáról ill. kiválásáról,
- f) az Ügyvivő Testület két szövetségi tanácsülés közötti tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról,
- g) tagszervezeti felvétel fellebbezéséről,
- h) megállapodások jóváhagyásáról kormányzati, állami, civil és egyéb társadalmi szervezetekkel, szervezetekkel,
- i) országos kiterjedésű — SZEf-szintű — sztrájk kezdeményezéséről,
- j) rendkívüli kongresszus összehívásáról,
- k) tagszervezet kizárásáról,
- l) tagszervezet törlése előzetes eljárást követően,
- m) a SZEf Szervezeti és Működési Szabályának elfogadásáról, módosításáról,
- n) a SZEf és más konföderációk uniójáról, együttműködéséről,
- o) rétegszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről,
- p) a Mandátumvizsgáló Bizottság tagjainak megválasztásáról,
- q) a SZEf választott tisztségviselőinek lemondásáról, visszahívásának kezdeményezéséről,
- r) az alapszabályban rögzített SZEf székhelyének változása esetén a jogszabályban meghatározott módon történő bejelentése az illetékes bírósághoz.

51. A Szövetségi Tanács ülését szükség szerint, de legalább évente kétszer össze kell hívni. A Szövetségi Tanácsot az Ügyvivő testület határozata alapján az SZEf elnöke hívja össze. Össze kell hívni a Szövetségi Tanácsot akkor is, ha ezt a napirend megjelölésével az elnök, vagy az összes szavazati szám 25 %-ával rendelkező tagszervezetek, vagy a PEB írásban kéri.

SZMSZ 23. pont Asz. 51. ponthoz

a) A Szövetségi Tanács összehívásáról a testület tagjait az ülés előtt legalább 8 nappal írásban kell értesíteni, megküldve részükre az írásos elterjesztéseket.

b) Az Alapszabály 50. pontja szerint a Szövetségi Tanács hatáskörébe tartozó ügyekről a Szövetségi Tanács csak írásos elterjesztés alapján tárgyal és dönt.

c) A Szövetségi Tanács összehívásáról szóló indítványt – a kezdeményező tagszervezetek, vagy a PEB – a SZEFElnökéhez nyújtják be, aki az indítvány átvételét követően nyolc napon belül összehívja a kérdésről tárgyaló ÜT-t.

d) Az alapszabályi követelményeknek megfelelő indítvány esetén a Szövetségi Tanács ülést – a kezdeményezés átvételét követően – 20 napon belül meg kell tartani.

52. A Szövetségi Tanács határozatképes, ha a jelenlévő szavazati jogú Szövetségi Tanácstagok a Szövetségi Tanács összes szavazati száma kétharmadával rendelkeznek. Határozatképtelenség esetén az SZEFElnöke a Szövetségi Tanácsot 15 napon belül ismételt ugyanazon napirendekkel hívja össze, amely ez esetben határozatképes, ha a jelenlévő szavazati jogú Szövetségi Tanácstagok a Szövetségi Tanács szavazati száma 50 %-ával rendelkeznek

SZMSZ 24. pont Asz. 52. ponthoz

a) A Szövetségi Tanács üléseit általában a SZEFElnöke vezeti. Ezzel eltérő esetben a Szövetségi Tanács a levezető elnöki teendőkkel elsősorban az egyik alelnököt bízza meg.

b) A Szövetségi Tanács ülésén szólásra a levezető elnöknel kell jelentkezni, aki a jelentkezés sorrendjében adja meg a szót.

c) A levezető elnök vagy a Szövetségi Tanács bármely tagja javaslatára a Szövetségi Tanács meghatározza a hozzászólások időtartamát, korlátozhatja az ismételt felszólalásokat.

d) Ügyrendi kérdésekben a Szövetségi Tanács nyílt szavazással egyszerű többséggel dönt.

e) Először a módosító indítványt kell szavazásra bocsátani. Módosító indítványnak az a javaslat minősül, amely az Ügyvivő Testület, vagy az előterjeszt javaslatától eltér.

53. A Szövetségi Tanács döntéseit általában nyílt szavazással, egyszerű többséggel hozza a 49/A pontban meghatározott szavazati számok alapján. A Szövetségi Tanács tagja titkos szavazást indíthat, amelyről a testület vita nélkül dönt.

SZMSZ 24/A pont Asz. 53. ponthoz

A titkos szavazásnál az egyéni mandátummal rendelkező személyenként 1 szavazólappal, a tagszervezeti képviselő a tagszervezet szavazati számának megfelelő számú szavazólappal szavaznak.

54. A Szövetségi Tanács egyszerű többséggel (a jelenlévő tagok szavazati számának 50 %-a + 1 szavazat) hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el.

55. A Szövetségi Tanács döntéseit minősített többséggel (az összes szavazati szám 50 %-a + 1 szavazat) hozza az alábbi ügyekben:

a) az éves költségvetés, a gazdálkodásról szóló beszámoló elfogadása,

b) a szövetségi tagdíj mértéke

56. A Szövetségi Tanács összes szavazatszám kétharmadával dönt:

- a) tagszervezet kizárásáról,
- b) a SZEK választott tisztségviselője visszahívásának kezdeményezéséről.

57. A Szövetségi Tanács üléseiről jegyzőkönyv készül, amelyet a levezető elnök, a Tanács egy tagja és a jegyzőkönyv vezetője ír alá.

SZMSZ 25. pont. Asz. 57. ponthoz

A Szövetségi Tanács üléséről készült jegyzőkönyv alapján a döntéseket tartalmazó emlékeztető készül, amelyet a Szövetségi Tanács tagjainak és a tagszakszervezetek vezetőinek meg kell küldeni.

58. AZ ÜGYVIVŐ TESTÜLET

59. Az Ügyvivő Testület a Kongresszus és a Szövetségi Tanács határozatai alapján működő, képviselői, döntéshozó, végrehajtó és koordináló szerv.

60. Az Ügyvivő Testületben a legalább 3000 igazolt tagdíjfizető taggal rendelkező tagszervezetek egy-egy képviselője ügyvivői minőségben kap helyet. A 3000 taggal nem rendelkező tagszakszervezetek tagszervezeti csoportosulást hozhatnak létre, melyek 3000 fő elérése esetén rotációban 1 ügyvivőt delegálhatnak.

SZMSZ 26. pont. Asz. 60. ponthoz

a) A legalább háromezer igazolt tagdíjfizető taggal rendelkező tagszervezetek a kongresszust követően 30 napon belül írásban értesítik a SZEK elnökét a tagszervezet által delegált – e megbízatást állandóan (folyamatosan) ellátó - ügyvivő személyéről. Az ügyvivő személyében bekövetkezett változásról a tagszervezet 3 napon belül értesíti a SZEK elnökét.

b) Amennyiben az ÜT ülésen a tagszervezetet – alapos indok esetén – nem az (állandó) ügyvivő képviseli, erre kell közölni, hogy a helyettesítéssel szavazati joggal vesz részt a tanácskozáson.

c) A háromezer taggal nem rendelkező tagszervezetek tagszervezeti csoportosulás létrehozásának szándékáról értesítik a Mandátumvizsgáló Bizottságot. A Mandátumvizsgáló Bizottság a csoportosulás létrehozásához szükséges taglétszámot a tagdíjfizetés alapján szolgáló taglétszám szerint állapítja meg.

A csoportosulás megalakulásáról, megszüntetéséről a csoportosulásban résztvevő tagszervezetek vezetői közösen tájékoztatják a SZEK elnökét.

A csoportosulás által delegált ügyvivő megbízatására az SZMSZ 25. a-b. pontjában foglaltak érvényesek.

61. Az Ügyvivő Testület szavazati jogú tagjai: a SZEK elnöke, alelnökei, az ügyvivők, a rétegszervezetek 1-1 képviselője. Tanácskozási joggal az Ügyvivő Testület ülésein részt vesznek a PEB elnöke, a tagszervezetek meghívott képviselői, továbbá a Szövetségi Iroda vezetője, a kinevezett szakértők, állandó meghívottként a sajtóreferens, illetve eseti meghívottak.

62. Az Ügyvivő Testület képviseli a SZEFT-et azokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus és a Szövetségi Tanács kizárólagos hatáskörébe:

SZMSZ. 27. pont Asz 62. ponthoz

Az ÜT dönt az alábbi személyi kérdésekben:

- a hazai és a nemzetközi szakszervezeti mozgalom szervezeteibe, rendezvényeire történő állandó és eseti képvisel (résztvev) megbízatásáról,
- az érdekegyeztetet intézményekbe (tanács, fórum, bizottság, stb.) SZEFT képvisel delegálásáról, azokba SZEFT képvisel jelölésér l,
- gazdasági társaságokba tisztségvisel megválasztásáról, jelölésér l.

a) a Szövetségi Tanács két ülése közötti időszakban állást foglal, véleményt nyilvánít a Szövetséget érintő aktuális kérdésekről:

b) az érdekegyeztető tárgyalásokon képviselendő közös álláspontról,

c) közös akciók szervezéséről, az egyes tagszervezetek érdekérvényesítő törekvéseinek támogatásáról,

d) a rétegszervezetek javaslatairól ill. azok képviseletéről,

e) a Szövetségi Tanács összehívásáról és a napirendi javaslatról, az előterjesztések tervezetéről,

f) dönt azokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus és a Szövetségi Tanács kizárólagos hatáskörébe, így:

g) a SZEFT-hez való csatlakozási szándéknyilatkozatról,

h) megválasztja a Kongresszusi Előkészítő Bizottság tagjait.

SZMSZ 28. pont. Asz. 62. h. ponthoz

A kongresszust el készít bizottság tagjait és a bizottság vezet jét a kongresszus id pontja el tt 60 nappal (rendkívüli kongresszus esetén az arról határozó Szövetségi Tanács ülést követ en azonnal) választja meg az ÜT. Létszáma 7 f . Tagjaira a tagszervezetek tesznek javaslatot.

i) gyakorolja a SZEFT elnökével kapcsolatos munkáltatói jogokat, kivéve a megválasztást és a felmentést, továbbá a fizetés megállapítását,

j) jóváhagyja a SZEFT megyei-, regionális és rétegszervezeteinek működési szabályzatát.

SZMSZ 29. pont Asz. 62. j. ponthoz

a) *A megyei, regionális és rétegszervezetek – a SZEFT Alapszabályát, Szervezeti és M ködési Szabályzatát, valamint az ÜT ajánlásait figyelembe véve – megalkotják, (módosítják) saját m ködési szabályzatukat. Az így elkészített m ködési szabályzatot – a SZEFT szervezeti és m ködési szabályzatának elfogadását követ 3 hónapon belül – jóváhagyásra megküldik a SZEFT ÜT-nek.*

b) *A SZEFT ÜT a jóváhagyásra megküldött m ködési szabályzatról a megküldést követ 60 napon belül dönt. A jóváhagyás a kongresszusi ciklusid re szólóan érvényes.*

c) Amennyiben az ÜT a működési szabályzatot nem hagyja jóvá, indoklással megjelöli azt a szabályozási tartalmat, amelynek változtatását igényli.

d) Az ÜT a SZEF Alapszabályától, Szervezeti, Működési Szabályától eltérően működési, regionális, rétegszervezet megszüntetését kezdeményezheti a Szövetségi Tanácsnál.

k) felügyeli a Szövetség gazdasági társaságban való részvételét és dönt a tisztségviselők megválasztásáról és a társasági tevékenység beszámolójáról.

63. Az Ügyvivő Testületet szükség szerint, de legalább havonta össze kell hívni. Az összehívás a SZEF elnökének feladata, akadályoztatása esetén a Testületet az alelnök hívja össze.

SZMSZ 30. pont Asz 63. ponthoz

a) Az ÜT havi rendes ülését minden hónap első keddi napján tartja.

b) A SZEF elnökének akadályoztatása esetén az ÜT összehívására jogosult alelnök személyéről a SZEF választott tisztségviselők munkamegosztásáról szóló SZMSZ 2. sz. melléklet rendelkezik.

64. Az Ügyvivő Testület akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van.

65. Az Ügyvivő Testület egyszerű többséggel hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el.

66. Az Ügyvivő Testület döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén a SZEF elnökének szavazata dönt. Bármely tag indítványozhat titkos szavazást, amelyről a testület vita nélkül határoz.

67. Az Ügyvivő Testület üléseiről emlékeztető készül.

SZMSZ 31. pont Asz 67. ponthoz

Az ÜT üléséről hangfelvétel készül. A hangfelvétel alapján a SZEF Iroda vezetője az ülésről a döntéseket tartalmazó emlékeztetőt készíti, amelyet a következő havi rendes ülésén hagy jóvá a testület.

68. A SZEF ELNÖKE, ALELNÖKEI

69. A SZEF elnöke és alelnökei választása:

a) a SZEF elnökét és négy alelnökét a kongresszus négy évre választja titkos szavazással, akik ezzel egyben a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület tagjaivá válnak.

b) a SZEF kongresszusa tiszteletbeli elnököt választhat, aki egyben a Kongresszus, a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület szavazati joggal rendelkező tagja,

SZMSZ 32. pont Asz 69/b. ponthoz

A SZEF tiszteletbeli elnöke - tisztsége ellátásával összefüggő tevékenységéhez - költségtérítést vehet igénybe.

71. A SZEF elnöke

a) felelős a SZEF testületeinek, szakértői és koordinációs szervezeteinek szabályszerű működéséért,

- b) felelős a SZEK vagyonekezeléséért és vagyonegzádkodásáért
- c) gyakorolja a munkáltatói jogokat mindazon esetekben, amikor azt az Alapszabály nem rendeli testületi hatáskörbe,
- d) képviseli a szövetséget a hazai, az európai uniós és nemzetközi kapcsolatokban, az érdekegyeztetés, a társadalmi párbeszéd konföderációs szintű fórumain,
- e) vezeti a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület üléseit,
- f) az Ügyvivő Testület két ülése között — utólagos jóváhagyási kötelezettség mellett — állást foglal az Ügyvivő Testület hatáskörébe tartozó halaszthatatlan ügyekben,
- g) irányítja a Titkárság munkáját,

SZMSZ 33. pont Asz 71. ponthoz

A SZEK elnöke:

a) *A SZEK hivatalos képviselőjére jogosult személyként az Alapszabály és az SZMSZ alapján kötelezettségeket vállalhat, jogokat érvényesíthet. Felel s a testületi határozatok végrehajtásáért.*

b) *Egyszemélyben felel s a SZEK gazdálkodásának jogszer ségért, az éves költségvetés végrehajtásáért. A SZEK pénzeszközei, tárgyi eszközök, alapok felhasználása, igénybevétele tekintetében – az erre vonatkozó szabályok alapján – gyakorolja az utalványozási jogot.*

c) *Az Alapszabály, az SZMSZ és a vonatkozó jogszabályok alapján megállapítja a SZEK munkaszervezetének bels szabályzatait. A PEB el zetes tájékoztatása mellett jogosult az éves költségvetés f összegét nem érint kétmillió forint alatti összeg átcsoportosítására.*

d) *Közvetlenül irányítja a SZEK munkaszervezetét, megállapítja a munkaszervezetben dolgozók munkaköri leírását, gyakorolja a munkáltatói jogokat. Jogosult – a SZEK-fel munkaviszonyban állók jogosultságait és kötelezettségeit szabályozó – kollektív szerz és megkötésére.*

72. A SZEK elnökét munkájáért munkabér/tiszteletdíj illeti meg.

SZMSZ 34. pont Asz 72. ponthoz

a) *A SZEK elnöke munkáját f állású munkaviszony keretében végzi. Munkavégzésének feltételeir l, a munkáltató és a munkavállaló jogairól, kötelezettségeir l, a munkabér r l és az egyéb juttatásokról – a Szövetségi Tanács err l szóló döntését tartalmazó, az ÜT által jóváhagyott - a megbízatás id tartamára szóló munkaszervez és rendelkezik.*

b) *A SZEK elnökével kapcsolatos munkáltatói joggyakorlás során aláírási joggal az egyik alelnök rendelkezik, akinek személyér l az ÜT külön döntést hoz.*

73. Az alelnökök feladata az Ügyvivő Testület megbízása alapján az elnök helyettesítése, a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott munkamegosztás szerinti képviselő ellátása. Az alelnököket tiszteletdíj illeti meg.

SZMSZ 35. pont Asz 73. ponthoz

Az alelnökök munkamegosztását a SZEFElnök által megállapított ügyrend tartalmazza, amely ügyrend a Szervezeti és Működési Szabályzat 2. számú mellékletét képezi.

74. A SZEFElnökének előre nem látható tartós akadályoztatása esetén a Szövetségi Tanács az egyik alelnököt bízza meg az elnöki teendők ellátásával. A SZEFElnöke megbízásának rendkívüli megszűnése esetén a kongresszust 60 napon belül össze kell hívni.

SZMSZ 36. pont Asz 74. ponthoz

Tartós akadályoztatásnak minősül, ha a SZEFElnöke egybefüggően 60 munkanapig nem tudja ellátni tisztségéből eredő feladatait.

75. A SZEFEválasztott tisztségviselőinek megbízatása megszűnik:

a) lemondással,

b) visszahívással, melyet a kongresszusi küldöttek egyszerű többségének írásban indokolt javaslata, illetve a Szövetségi Tanács minőségi többséggel hozott döntése alapján lehet kezdeményezni. Ebben az esetben a Kongresszust 60 napon belül össze kell hívni.

c) halálával.

SZMSZ 37. pont Asz 75. ponthoz

A SZEFEből kilépő tagszervezet tagjai közül választott SZEFE tisztségviselő nyilatkozik arról, hogy a kilépő szakszervezetben megtartja-e szakszervezeti tagságát. Amennyiben azt megtartja – az SZMSZ 1. sz. melléklet I/2. pontjában foglaltakra figyelemmel – választott SZEFE tisztsége megszűnik.

76. A PÉNZÜGYI ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁG

77. A PEB az ügyvivőt delegáló tagszervezetek egy-egy képviselőjéből áll.

78. A PEB a SZEFEgazdálkodását ellenőrző – a Szövetségi Tanács mellett működő – önálló testület.

79. A PEB elnökét a Kongresszus választja meg, a SZEFElnökének választási rendje szerint. A testület saját hatáskörben elnökhelyettest választhat.

80. A PEB feladata:

a) előzetesen véleményezi a SZEFE költségvetésének tervezetét, annak év közbeni módosítását, a nem tervezett jelentősebb kiadások indokoltságát, a gazdálkodásról készített időszakos és éves beszámolókat,

b) folyamatosan vizsgálja a Szövetség gazdálkodását,

c) vizsgálatot tart minden esetben, ha a gazdálkodással kapcsolatosan panasz, bejelentés érkezik. A vizsgálat eredményéről tájékoztatja az intézkedésre jogosult személyt, ill. testületet, továbbá a bejelentőt,

d) ellenőrzéseiről és azok tapasztalatairól folyamatosan tájékoztatja az Ügyvivő Testületet, a SZEFElnökét és az esetleges szabálytalansággal kapcsolatban javaslatot tesz, és határidőt szabhat.

81. A PEB tevékenységéről a Kongresszusnak köteles beszámolni. Vizsgálati tapasztalatairól évenként tájékoztatja a Szövetségi Tanácsot.

82. A MANDÁTUMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁG

83. A SZEf tagszervezetei jelölése alapján a Szövetségi Tanács öt tagú Mandátumvizsgáló Bizottságot választ 4 évre. Tagjai megbízása az új mandátumvizsgáló bizottság megválasztásáig tart.

SZMSZ 39. pont Asz 83. ponthoz

a) A Mandátumvizsgáló Bizottság tagjai közül egyszer szótöbbséggel bizottsági vezetőt választ. A bizottság vezetője képviseli a bizottságot a SZEf különböző testületeinél és a kongresszuson. A bizottság maga állapítja meg működési szabályzatát, amelyről tájékoztatja az ÜT-t.

b) A Mandátumvizsgáló Bizottság az SZMSZ 9. sz. pontjában megállapított eljárási rend szerint igazolja a tagszervezetek tagdíjfizetésének alapjául szolgáló taglétszámot.

84. A KONGRESSZUST ELŐKÉSZÍTŐ BIZOTTSÁG

85. A SZEf Ügyvivő Testülete a tagszervezetek jelölése alapján hét tagú Kongresszus Előkészítő Bizottságot választ, mely felelős a Kongresszus előkészítésért.

86. REGIONÁLIS, MEGYEI, TELEPÜLÉSI SZERVEZETEK

87. Regionális, megyei, települési szinten a tagszervezetek részvételével SZEf-testületek működnek. Működési rendjüket a SZEf Alapszabálya, SZMSZ-e alapján maguk készítik el, melyet az Ügyvivő Testület hagy jóvá. A működést választott koordinátor szervezi.

SZMSZ 40. pont Asz 87. ponthoz

a) A SZEf regionális, megyei, települési szervezetének tagjai: az adott területen (régió, megye, település) működő SZEf tagszervezetek egy-egy szavazati jogú képviselője.

b) A regionális, megyei, települési szervezet tagjai – saját eljárási rendjük szerint – koordinátort választanak. A koordinátor megbízatása kongresszusi ciklusidőre szól.

c) A regionális, megyei, települési szervezet működési szabályzatát az SZMSZ 29. sz. pontjában meghatározott eljárás szerint készíti el és küldi meg jóváhagyásra a SZEf ÜT-nek.

d) A regionális, megyei, települési szervezetek működési költségeit a SZEf központi költségvetése elkülönítetten tartalmazza.

88. A regionális, megyei SZEf-testületek megválasztott koordinátorai a Szövetségi Tanács ülésein és a kongresszuson szavazati joggal rendelkező tagokként vesznek részt.

89. A SZEf RÉTEGSZERVEZETEI

90. A SZEFE — a tagszervezeteiben tömörült társadalmi csoportok közös és kölcsönös igénye, elhatározása alapján — a sajátos érdekek makroszintű megjelenítése és képviselése céljából tagozatokat hozhat létre.

91. Rétegszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről, költségvetéséről a Szövetségi Tanács dönt.

SZMSZ 41. pont Asz 91. ponthoz

a) Rétegszervezetek létrehozásának, *m* kötésének feltételeit – az ÜT javaslata alapján – a Szövetségi Tanács irányelvében határozza meg.

b) A rétegszervezet *m* ködési szabályzatát, (Alapszabályát) maga állapítja meg, amely nem lehet ellentétes a SZEFE Alapszabályával, Szervezeti és *M* ködési Szabályzatával.

c) A rétegszervezet *m* ködési szabályzatát (Alapszabályát) a SZEFE Szövetségi Tanács hagyja jóvá.

d) Alapszabálytól, SZMSZ-t l eltér rendelkezések és *m* ködés esetén az ÜT a Szövetségi Tanácsnál kezdeményezi:

- a *m* ködési rend módosítását,
- a rétegszervezet megszüntetését.

e) A rétegszervezet *m* kötésének költségeit a SZEFE éves költségvetése elkülönítetten tartalmazza.

f) A rétegszervezet - az Alapszabály 91. pontjában foglalt - költségvetésére vonatkozó javaslatát (a tervezett költségekhez kapcsolódó tartalmi indoklással együtt) a tárgyévet megelőző naptári év december 31-ig küldi meg a SZEFE elnökének.

92. A SZEFE-IRODA

93. A SZEFE-Iroda — a szövetség munkaszervezete — az alábbi feladatok ellátására létrehozott szervezet:

a) a SZEFE testületei üléseinek előkészítése,

b) kapcsolattartás a tagszervezetekkel a SZEFE működésével összefüggő napi operatív ügyekben,

c) a nyilvánosság feltételeinek megteremtése mind a közvélemény, mind a partnerek és a tagszervezetek irányában,

d) az adminisztratív és technikai munka koordinálása, végzése,

e) szakértői feladatok ellátása, koordinálása,

f) a titkársági feladatok ellátása,

g) megyei és regionális szervezetek segítése.

SZMSZ 42. pont Asz 93. g. pontjához

A SZEI Iroda ügyrendjét, a SZEI-fel munkaviszonyban lév munkavállalók munkaköri leírását a SZEI elnöke állapítja meg, amelyet a SZEI Ügyviv Testületének bemutat.

V. A SZEI NEMZETKÖZI KAPCSOLATAI

94. A SZEI fejleszti és ápolja kapcsolatait a munka világához kapcsolódó nemzetközi szervezetekkel, ideértve az idősök és nyugdíjasok nemzetközi szervezeteit is.

95. A SZEI partneri kapcsolatot tart fenn mindazon nemzeti és nemzetközi szakszervezeti szövetségekkel, amelyek a közszolgálati munkavállalók érdekeit makroszinten jelenítik meg és képviselik.

96. A SZEI kiemelt fontosságot tulajdonít a nemzetközi szakszervezeti mozgalom különböző szervezeteivel folytatott együttműködésnek, azok munkájában – a lehetőségeihez mérten – aktívan részt vesz.

VI. A SZEF VAGYONA, VAGYONKEZELÉSE ÉS GAZDÁLKODÁSA

97. A SZEF-vagyon egy és oszthatatlan. A vagyon feletti rendelkezési jogot a Szövetségi Tanács gyakorolja.

98. A SZEF pénzügyi alapjai és más bevételei a tagszervezetek által fizetett tagdíjakból, a SZEF vagyonának hasznosításából, ingatlanjainak bérbeadásából, hazai és nemzetközi pályázati bevételekből származnak.

99. A SZEF-tagdíj mértékét az éves költségvetés részeként a Szövetségi Tanács határozza meg.

100. A tagdíjat a tagszervezetek negyedévenként előre fizetik.

SZMSZ 43. pont Asz 100. pontjához

a) A SZEF vagyonának tulajdonára jogosult tagszervezetek (Asz. 105.) éves tagdíjfizetési kötelezettségét csökkenti a SZEF vagyon éves (nettó) hozadékából az adott tagszervezetre (az elvi tulajdoni aránynak megfelelő mértékben) számított összeg.

b) A tagszervezet a tagdíjat négynél kevesebb részletben is fizetheti. Évi 50 ezer forintot meg nem haladó tagdíj esetén a tagszervezet a tagdíjat az els félév végéig egy összegben fizeti.

101. A SZEF tevékenységével összefüggő vállalkozási tevékenységet folytathat.

102. A SZEF tagszervezetei támogatására alapítványokat hozhat létre, amelyek bevételei származhatnak jogi és magánszemélyek hozzájárulásaiból, felajánlásaiból.

103. A SZEF költségvetésének keretei között a tagszervezeteinek szolgáltatásokat nyújthat.

VII. A SZEF MEGSZŪNÉSE

104. A SZEF megszűnik, ha

a) a kongresszus kimondja a feloszlását, ill. más szervezettel való egyesülését,

b) a bíróság feloszlítja vagy megszűnését megállapítja,

c) kettőnél kevesebb tagszervezete van.

105. A SZEF vagyona jogutód nélküli megszűnés esetén — a hitelezők kielégítése után — a SZEF Szövetségi Tanácsa 1994 évi határozata alapján a tagszervezetek tulajdonává válik.

