



SZEF



Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

A Regionális Munkaügyi Tanácsokba (RMT) delegált SZEK képviselők

BESZÁMOLÓJA a 2009. évi munkájukról

a SZEK Foglalkoztatáspolitikai és Munkaerőpiaci Bizottságának
2010. február 18-i kibővített ülésére



Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEK)

Levél cím: H-1068 Budapest VI., Városligeti fasor 10. • Telefon: (36 -1) 413 -1614, (36 -1) 413 -1615 • Fax: (36 -1) 413 -1605

E-mail: szef@szef.hu • www.szef.hu

SZEF által delegált RMT Tag:

Slezák Ferencné (PSZ)

Régió:

Közép-Magyarországi Régió

A KMRMT 2008. decemberi ülésén elfogadta a 2009. évi munkatervét, s az év folyamán ennek a programnak keretében végezte tevékenységét. Ebből készül az a feladatterv, mely megjelöli az egyes szervezeti egységekre vonatkozó feladatokat, határidőket, valamint az előterjesztések előkészítéséért felelős munkatársakat.

A KMRMK munkatársai által készített előterjesztések – korábbi gyakorlat szerint – az albizottsági viták után kerülnek a Testület soros ülése elé. A soros üléseket megelőzik az oldalegyeztetések, az oldalak véleményét a szóvivő közvetíti.

A testületi ülést megelőzően a főigazgató, a soros elnök és a szóvivők is egyeztetnek. Ezek a megbeszélések rendkívül fontosak az oldalak és a közös vélemény kialakításához szükséges érvek megismerésére.

A KMRMT 2009-ben 7 rendes és 18 albizottsági ülést tartott. Év közben eseti bizottságot is létrehoztunk, célja a mindenki számára egyformán elfogadható kompromisszumok megteremtése.

A Tanács közel 60 határozatot hozott.

1./ A gazdasági válság már 2008 végén erősen éreztette hatását régióinkban is. A Központ rendszeresen tájékoztatta és tájékoztatja a Tanácsot a munkaerő-piac helyzetéről, a válságkezelésről. Az RMT és a Központ közös döntéseit az eszközrendszer működtetésében a válságkezeléshez, az érintett ügyfélkörhöz igazította. Amíg 2008-ban havonta 7500 ember került a rendszerbe, addig 2009-re elérte a 11 ezer főt. Ez a tendencia sajnos tovább tart, a válság hatásai még 2010 év első kétharmadát is meghatározzák majd a második félévre, de ott is inkább öszre várható elmozdulás. 29 ezer olyan első alkalommal munkanélkülivé vált munkavállaló került a rendszerbe, aki 1991. óta még nem volt regisztrált álláskereső. Ez a nagyságrend azt is jelenti, hogy minden negyedik munkanélküli az országban a mi régióinkban jelenik meg. Régióink ma a harmadik helyen áll az ország többi régiójához képest. 2009 végére a -174 ezres érintett létszámból - a nyilvántartott álláskeresők száma 82 ezer az év eleji 47 ezerhez képest. A számok jól érzékeltetik a munkaerő-piac helyzetét.

A bejelentett álláshelyek száma 1/3-val csökkent, ugyanakkor a közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás, egészségügy, egyéb közszolgáltatási területről érkezett munkaerőigény. Ez a kettősség érezhető, miszerint az álláskeresők száma jelentősen nő, ugyanakkor a regisztrált álláskeresők többen helyezkedtek el, mint az ezt megelőző évben.

Ahhoz, hogy 2010-ben megalapozott döntések szülessenek, a rendelkezésre álló források felhasználása tervszerűek és ésszerűek legyenek, még 2009-ben közös albizottsági ülésen igyekeztünk meghatározni a legfontosabb elveket, célokat a szakmai munka szinte minden területére. Ezután fogadta el a Tanács a 2010. évi szakmai koncepciót.

A helyzet ismerete nagy kihívást és felelősséget jelentett és jelent a jövőben is a hivatal és a Tanács számára is. Ebben a szellemben születtek 2009. legfontosabb döntései is.

A régió **munkaerő-piaci tevékenysége** meghatározásának **központi célja** az ügyfelek gyors és lehetőleg tartós munkába helyezése, elhelyezkedésük segítése. Kiemelt figyelmet fordítottunk a szolgáltatások színvonalára, a szakképzettség emelésére, a prevencióra (munkahelymegőrzés). A kitűzött célok megvalósítása érdekében – a megvalósítást szolgáló eszközrendszer hatékony működését – az egyes részterületek folyamatos vizsgálata történt.

A Foglalkoztatást Elősegítő Albizottsággal történt előzetes egyeztetés alapján már 2008 decemberében a Tanács elfogadta az **MPA Foglalkoztatási Alaprésze** 2009. évi **decentralizált keretének** foglalkoztatást elősegítő támogatások felhasználására vonatkozó **irányelveket és arányokat**.

Az MPA FA decentralizált részéből a Közép-magyarországi régió az előző esztendőkhöz képest több mint 1,7 millió Ft-tal kapott kevesebbet. Arról született döntés, hogy a FA keretének terhére csak olyan ügyfél kapjon támogatást, aki a TÁMOP1.1.2 program egyik célcsoportjába sem fér bele. A források térségi felosztásánál pedig figyelemmel voltunk az előző évben kijelölt leghátrányosabb, munkanélküliséggel legjobban sújtott településeire.

Az időarányos felhasználást az év során többször ellenőrizte a Tanács.

A Foglalkoztatást Elősegítő Albizottság egyeztetés után javaslatot tett már 2008 decemberében a munkaerő-piaci képzés 2009. évi **képzési irányelveire, szakirányok jegyzékére**. Az irányelvek elfogadásakor figyelembe vettük az előző év tapasztalatait, a statisztikai adatokat, valamint a hiányszakmákat. Munkánk során együttműködtünk az RFKB-val, ezzel még megalapozottabbak lettek döntéseink.

A **közsférából kikerült munkavállalókkal** kapcsolatban a hivatal a hatályos jogszabályok alapján látta el feladatait. Az 1/2006. MPA FA FCK (Ez teljes egészében a KMRMK feladata), illetve a 2/2006 MPA FA FCK miniszteri utasítások szerint működtetett képzési támogatások tekintetében már csak nagyon csekély mértékű elszámolással volt feladata a Munkaügyi Központnak. A korábban létrejött Centrum a program teljes időtartama alatt mindkét program résztvevői előtt nyitva állt, összesen 6074 ügyfelet fogadott. A hivatal munkatársai azt jelezték, hogy a személyesen megjelent ügyfelektől kapott tájékoztatás szerint a munkáltatók nem, vagy csak nagyon kis számban adtak információt a dolgozóknak a Centrum létezéséről, ill. az igénybe vehető szolgáltatásokról. Ugyanakkor az ügyfelek segítették egymást, tájékoztatták volt kollégáikat a lehetőségekről. A tapasztalatok igazolták, hogy nagy szükség volt a személyes kontaktusra, az egyénre szabott tanácsadásra.

A képzésre jelentkezők által választott szakmát adó szakirányok közül a számítástechnika volt a legkedveltebb, de összességében megállapítható, hogy a többség az elhelyezkedés esélyeit az államilag elismert nyelvi képzésben látta (80 %).

A program határidők módosítására az uniós finanszírozású **„Új pálya program”** indítása miatt került sor. Ennek gazdája a Pécsi Regionális Képző Központ. 2009 májusában a program likviditási problémák miatt felfüggesztésre került, de november közepén újra indulhatott. Ebben a programban meghatározó módon vagyunk jelen, a résztvevők mintegy $\frac{3}{4}$ része régiókból kerül ki.

2009-ben csoportos létszámleépítés a közsférában összesen három ágazatban történt, mely 306 főt érintett (alkotóm., eü., okt.)

A KMRMT rendszeres tájékoztatást kapott az **uniós programok** indításáról, időszaki helyzetéről, valamint beszámolót a lezáruló programok eredményeiről. Kereste a lehetőséget az egyéb programjainkkal való összekapcsolásra, pl.: képzés.

A TÁMOP 1.1.3 az **„Út a munka világába”** központi új programhoz is kapcsolódott a KMRMK, amelyben szolgáltatásokkal, támogatási eszközökkel, képzéssel segíti a halmozottan hátrányos helyzetű regisztrált álláskeresőket az elsődleges munkaerő-piacra való visszakerülésben.

A szociális segélyezési rendszer átalakítása, az **„Út a munkához”** program megvalósítására már 2008 októberétől megkezdődött a felkészülés, 4 kistérségi rendezvény szervezésével széleskörű tájékozdást, tapasztalatcserét biztosítva a törvényből eredő feladatok megismerésére. Az

átmeneti időszak, a szükséges felülvizsgálatok után 211 kerületi és települési önkormányzat közül 209-ben készítették el a közfoglalkoztatási tervet. A közel 12 ezer fő érintett létszámból több mint 3 ezer 35 év alatti ügyfelet érintett.

A **közcélú** foglalkoztatás megszervezését 11 fő közfoglalkoztatást szervező, 10 kirendeltségen látja el köztisztviselői kinevezéssel.

Régiókban vannak törekvések, hogy a középfokú szakmával rendelkező és a felsőfokú végzettségűeket is bevonják a közcélú foglalkoztatásba, pl.: pedagógus, ápoló, gyerm. felü.

A legtöbb gondot a munkajogi kérdések okozták, a MT és a Szoc. tv. előírásainak egyidőben történő alkalmazásakor a megfelelés biztosítása. Ezt a hibát a Szoc. tv módosítása azután kiküszöbölte. A kistélepüléseken további gondot a felsőfokú képzettségűek foglalkoztatása jelent.

Az átalakult közfoglalkoztatásban a **közhasznú** foglalkoztatás működésének alapvető elveit, célkitűzéseit, és a munkába vonható célcsoportokat is külön meghatározta a Tanács.

Az **önfoglalkoztatás** támogatására, valamint a **vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra** vonatkozó pályázatokat először belső munkacsoport értékelte, majd a Munkahelyteremtést Támogató Albizottság véleményezte, s miután ez több fordulóban zajlik, így résztájékoztatásokat, majd az év végi beszámolóban kapunk összesített tájékoztatást.

Az önfoglalkoztatás tekintetében megállapítható, hogy termelő tevékenységet folytató pályázatok nem nagyon érkeznek.

A **munkaerő-piaci szolgáltatások** vásárlására vonatkozó pályázatokat is kiírt a Tanács. Megállapította, hogy változatlanul szükség van tanácsadásra, mentori tevékenységre, munkaerő-piaci információk nyújtására. A pályázati kiírást és a beérkezett - a KMRMK belső bizottsága által előkészített - pályázatokat a Civil Szervezetek és Társadalmi Kapcsolatok Albizottsága tételesen véleményezte.

Munkáltatók számára **munkatapasztalat szerzésére** pályázatot ír ki a KMRMK. A pályakezdő álláskeresőknél, akik szakképzettséggel rendelkeznek (ez ma a régióban 1819 fő, megoszlás 1451 közép- 368 felsőfokú végzettségű) keressük a tapasztalatszerzés lehetőségét. A Tanács meghatározta a támogatható szakképesítéseket. Ehhez az RFKB véleményét is kikértük. Célunk a munkalehetőségek felkutatása.

A Tanács már január hónapban döntött – a Rehabilitációs és Szociális Albizottság véleményezése után – a **megváltozott munkaképességűek** részére kiírandó pályázatokról, hogy a 2009.évi keretösszeg ismeretében majd haladéktalanul megjelenhessen a pályázat. Azonban erre zárolás miatt nem kerülhetett sor.

A KMRMT véleményezte az RFKB **középtávú 2010 – 2013 közötti szakképzési stratégiáját**. A megkezdett együttműködést a jövőben erősíteni kívánja.

2009. december 1-jén elindítottuk a „**Közösen az egészségért**” programot a H1N1 influenza elleni védőoltás összehangolt, gyors elosztásának megszervezésére. 20 fő középszintű képzettséggel rendelkező álláskereső bevonására került sor a program végrehajtására.

2./ Az év folyamán többször fordultunk észrevételekkel, javaslatokkal minisztériumokhoz, esetenként a miniszterelnökhöz is. A legutolsó – a munkavállalói oldal kezdeményezésére – olyan észrevétel volt, hogy szeretnénk, ha az MT-eket bevonják a jogszabály előkészítésé

folyamatokba. A minisztérium ezt befogadta, s az első ilyen találkozóra novemberben került sor. A jövőben a Társadalmi Párbeszéd Központon keresztül rendszeres összejövetelekre kerül sor.

3./ A KMRMK főigazgatója már a kezdetekkor igyekezett **a régiós feladatok** szükségességének, fontosságának megértetését az apparátussal és a Tanáccsal is. Azonnal megismertedtünk feladataink jogszabályi hátterével. Ezt az új feladatok belépésekor is biztosította a tanács tagjainak. Hogy az együttműködés zökkenőmentes lehessen közös csapatépítő tréninget szervezett az apparátus tisztségviselői, szakértői és a tanács tagjai számára régión belül, felhasználva a lehetőséget továbbképzésre is.

A főigazgató úr, a régiós munka tapasztalatainak birtokában 2008-ra magát a hivatal szervezetét is átalakította a hatékonyabb munkavégzés és felelősségi körök pontosításának érdekében (szakmai, koordinációs, pénzügyi területek).

A jobb terepismeret érdekében pedig a Tanács kihelyezett Tanácsülésen ismerkedett egy kistérség életével.

A régió földrajzi adottságai, az agglomeráció szinte teljes összeépülése a fővárossal megkönnyíti a munkát. A mindennapok során bizonyára vannak konfliktusok, de olyan, ami hozzánk is eljutott volna, nem volt.

A feladat nagysága miatt a Tanács elhatározta, hogy évente értékeli saját tevékenységét is. Az itt született észrevételeket, esetleges kéréseket megismertetjük az intézmény vezetésével is. Így született meg annak lehetősége, hogy a Tanács titkára olyan helyiségbe került dolgozni, ahol a tanács tagjainak is van lehetősége kisebb létszámú megbeszélésekre is.

Testületi, bizottsági üléseink előkészítését a tanács Titkára végzi. A kolléganő lelkiismeretességére jellemző, hogy esetenként minden tanácstaggal egyénileg is egyeztet. Tárgyi, technikai feltételei a munkánknak adottak. A testületi ülésekről készülő dokumentumokat az érdekelt testületi tag, illetve a soros elnök rendszeresen áttekinti.

4./ Együttműködés a munkavállalói oldalon belül, az MT oldalai között, valamint a MK. Tisztségviselőivel korrekt.

A munkavállalói oldal eredményesen vesz részt a testület munkájában. Kezdeményezéseink, észrevételeink gondosan előkészített, az oldalon belül konszenzussal született észrevételek. A hosszú évek alatt kialakított gyakorlat szerint végezzük munkánkat, miszerint minden testületi ülés előtti nap délután egyeztetést tartunk. Ma már a Körpont munkatársai előre megkérdezik, melyik napirendi pont egyeztetéséhez kérünk tisztségviselőket, vagy egy-egy szakterület szakértőjét.

Minden alkalommal sikerül közös nevezőre jutnunk.

Oldalunk – egy tag kivételével – részt vesz a Tanács albizottságainak munkájában is. Ketten elnökei is vagyunk egy-egy albizottságnak. Ez a munka nagy hasznára van tevékenységünknek, mert így minden részterületnek van gazdája is.

Oldalon belül konzultálunk egymással szervezeteink tevékenységéről, szükség esetén segítséget is nyújtunk egymásnak, de igyekszünk egymás, különösen a foglalkoztatáspolitikát, szakképzést érintő rendezvényein is részt venni. Ez elsősorban az ÉSZT, MSZOSZ, LIGA konföderációkra igaz. Az oldal szóvivőjeként ellátom a szükséges szervezési feladatokat az oldalon belül.

Mára a Tanács oldalai összezsizsolódtak. Konfliktusok nem voltak, egyes kérdésekben viszont szakmai vitát folytattunk. Előfordul, hogy a Tanács másik két oldalával is egyeztetést folytatunk, pl.. a kezdeményezésekről. Minden olyan lehetőséget kihasználunk, hogy a kialakult jó emberi

kapcsolatok ne sérüljenek se az oldalunkon belül, se a másik két oldallal. Becsüljük, elismerjük és segítjük egymás munkáját, sőt esetenként részt veszünk egymás szakmai programjain. A Munkaügyi Központ vezetőivel, szakmai koordinátoraival, egy-egy terület szakértőjével szoros kapcsolatot alakítottunk ki. Részt veszünk rendezvényeiken. Pl.: pályaválasztási kiállítás, kirendeltség látogatás-avatás, szakmai konferenciák. Esetenként egy-egy rendezvénynek közreműködői is vagyunk.

A régió munkaadói szervezeteit képviselő kollégákkal kialakított kapcsolataim segítenek abban, hogy szakmai rendezvényeiken általában részt tudok venni. Az RFKB. munkájában való részvételem kapcsán pedig közreműködök a TISZK-ek vizsgálatában, így helyszínen is sikerült tapasztalatot szereznem.

5./ A 2009. esztendőben a KMRMT Észak-Olaszországban Piacenza tartományban járt. Ennek a **tanulmányútnak** különös jelentősége az volt, hogy három területtel is megismerkedhettünk, úgymint a Foglalkoztatási Hivatallal, a „Vittorio Tadini” Mezőgazdasági Intézet vezetésével, valamint az olasz szakszervezeti mozgalom egyik legnagyobb szervezetével, a FLAI-CGIL tisztségviselőivel találkoztunk.

A Foglalkoztatási Hivatalban a hazaihoz képest eltérő munkaerő-piaci megoldásokkal, szervezeti tevékenységének különbözőségével, ill. az eltérő jogi normákkal ismerkedtünk. Azt azonban tapasztaltuk, hogy itt kiemelt szerep jut a munkaerő piaci képzéseknek. Személyesen is megtekintettük egy kirendeltség munkáját. AFLAI_CGIL szakszervezetben tett látogatás is sok tanulsággal járt. Ez a szervezet az Első Munkás Kamara (1891) jogutódja. Szervezeti életük a mienktől eltérően működik, hiszen a napi ügyeket a munkahelyükről „kirendelt” tisztségviselők látják el. Mandátumuk lejárta után van visszaút eredeti munkahelyükre.

A hazánkban végzett szakszervezeti feladatokon túl igen nehéz területek feladatait is kezelik, úgymint a munkanélküliek bejelentkezése, nyugdíj előkészítés, emigráns ügyek háztartási alkalmazottak ügyei.

Tanulságos beszélgetést folytattunk, melynek végén a vezető tisztségviselők elmondták, szívesen találkoznának magyar szakszervezetekkel.

Az **ILO-ban** tett látogatás számomra több szempontból is nagyon hasznos volt. Rendkívül sok információhoz juthattunk, olyanokhoz is, amelyekről eddig kevés információnk volt. Számomra imponáló volt megismerni ennek a szervezetnek a fejlődéstörténetét, valamint azokat az eredményeket, melyet a világ minden táján elértek, ugyanakkor azt is megtanultam, hogy egy-egy ötlet, gondolat hasznosíthatóságának igen hosszú átfutási ideje van.

Tanulságos volt látni, ill. hallani, hogy az egyes ügyek kezelésében a demokratikus működési rend hogyan érvényesül. Megtapasztalhattuk, hogy a sikeres problémamegoldásnak ez a feltétele.

A KMRMT testületi munkájában eddig is igyekeztünk széleskörű egyeztetés után döntéseket hozni, de a fenti tapasztalatok megerősítettek abban, hogy egy döntés akkor működőképes igazán, ha a konszenzus minél szélesebb körből ered.

Fontosnak érzem, hogy egy-egy feladat megoldásakor van egy komoly ismeretanyag a háttér mögött, mely segíti a munkát és lökés ad a mindennapi szemléletformáló tevékenységünknek.

6./ A **SZEF koordinátoraival** rendszeres e-mail, telefon kapcsolatban vagyok. A SZEF-től érkező információkat megkapom, és én is igyekszem a legfontosabb információkat rendelkezésre bocsátani. Adottságaink folytán minden fővárosi kerületben jelen vagyunk, így az

információkhoz első kézből hozzájutok. A megyei fontos információkról pedig megyei koordinátor kollégámtól kapok információt.

A Munkaügyi Tanács delegáltjaként részt veszek a Regionális Képzési- és Fejlesztési Bizottság munkájában is, így a régió szakképzési helyzetének ismerete is segíti munkámat. A Tanácsnak beszámolási kötelezettséggel tartozom. Ilyen beszámolóra éppen január hónapban került sor. A Munkaügyi Tanács bizalmat szavazott nekem arra is, hogy az EURES-T Danubius Határmenti Társulás munkájában is részt vegyek a Tanács delegáltjaként. Itt az Információs Bizottságban dolgozom. Sajnos az elmúlt esztendőben ez a tevékenység jelentősen visszaszorult az anyagiak hiánya miatt.

Abban egyetértés van mindhárom oldal képviselői között, hogy

- szükség lenne a döntési kompetenciák növelésére,
- a hazai érdekegyeztetési rendszer továbbfejlesztésére,
- az érdekegyeztető munka szerepének, fontosságának, presztízsének elismertetésére.

SZEF által delegált RMT Tag:

Kovácsné Tóth Klára (PSZ)

Régió:

Észak-Magyarországi Régió

1) Az RMT által 2009-ben megtárgyalt témák (néhány kiemelés a javaslatokból döntésekből)

- a) A január 14-i ülésen a Tanács megtárgyalta és elfogadta a dec. FA kereteiből működtetett aktív munkaerőpiaci eszközök és programok támogatási arányairól és elveiről, valamint a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásáról szóló tájékoztatót.
- A régió 2009. évi decentralizált kerete 46,9%-kal maradt el a 2008. évi végső felhasználástól, az előző évről áthúzódó kötelezettség az előirányzat 65,9%-át terhelte, így a szabadon leköthető forrás nagysága 1.487.100 e Ft (34,1 %) volt.
A Munkaügyi Tanács mindezt aggasztónak tartotta.
 - Egyhangú álláspont volt, hogy:
 - o különösen nagy hangsúlyt kell fordítani a rendelkezésre álló egyéb források (TÁMOP: 1.1.1-, 1,1,2.-, 1.1.3. projektek, ÉRÁK) felhasználásában az összhang, az egymást segítő és kiegészítő hatások megteremtésére,
 - o mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy a központi forrásokból régióink minél nagyobb arányban részesüljön (Igaz, hogy ezen pályázati rendszerek sikeressége előzetesen nehezen prognosztizálható.),
 - o valamennyi eszközt működtetni kell, de szűkített formában.

Az április 28-i ülésen megtárgyalt napirendek:

- o A dec. FA I-III. havi felhasználásáról,
- o az SZMM válságkezelési programjairól, a régió munkaerőpiaci helyzetéről,
- o az „Út a munkához” program feladatairól, jelenlegi állásáról,
- o a TÁMOP 1.1.2. program 2009-11. évi tervezéséről szóló tájékoztatók.
- 2009-ben megváltozott a források szerkezete, több helyről, több programból adódik össze a foglalkoztatás elősegítésének támogatási rendszere. Így az RMK már nem csak a dec. FA keretével gazdálkodik, hanem több munkaerőpiaci programot menedzsel, melyek mind-mind pénzeszközök felhasználásával, illetve az erre irányuló javaslatok kidolgozásával járnak.
- Az MT pozitívan értékelt, hogy a munkaügyi központ nyit a társszervek felé, lehetővé téve az együttes projektek működtetését.
- A Tanácsülésen bemutatásra került az ÉMRMK már nyertes, Európai Unió támogatásával megvalósuló Magyarország-Szlovákia Határon Átnyúló Együttműködési Program. (A 2009. november 24-i Nyitókonferenciára az MT tagjai is meghívást kaptak.)

A januári és az áprilisi testületi ülésen elfogadottak értelmében egy-egy levél elküldésére került sor a szociális és munkaügyi miniszternek:

1. – Az MT kérte, hogy a munkahely megőrzésére, válságkezelésre elkülönítésre került eszközök pályázati rendszerét oly módon határozzák meg, hogy az a leghátrányosabb helyzetű régiók számára előnyös, elérhető legyen.
 - Jeleztük, hogy a bér- és járulék támogatás rendszere sokáig nem működött, főleg az új informatikai rendszer miatt, mely nem tartható.
2. - Az „Út a munkához” program keretében kritikus pont, hogy az eddig közhasznú foglalkoztatásban tevékenykedő személyek egy része kiesik a programból. Ezért, ha a program forrását nem abban az ütemben és mértékben használják fel, akkor legyen átcsoportosítási lehetőség a közhasznú foglalkoztatás finanszírozására.

- Szükség van a munkaügyi szervezet több bürokratikus terhének csökkentésére, így például az AM könyvek vonatkozásában.

A szeptember 30-i ülésen a következő tájékoztatókat tárgyalta meg és fogadta el az MT:

- o A MPA decentralizált és központi foglalkoztatási alaprész I-VIII. havi felhasználása.
- o Az „Út a munkához” program regionális helyzete, az elért eredmények.
- o A TÁMOP 1.1.1. program és a TÁMOP 1.1.2. program eredményei, valamint a TÁMOP 1.1.3. program tervezési folyamata.
- Ezen a testületi ülésen a munkavállalói oldal hiányzó ügyvivője (szóvivője) helyett a feladatot én láttam el.
- A kirendeltségek igényei és javaslatai alapján a pénzügyi elosztások módosultak. Képzésre, közhasznú foglalkoztatásra és a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra átcsoportosítással pluszforrás került. Az oldal nevében kifejtettem, hogy a valós, de előre nem látható igények miatt szükség van az év eleji tartalékra, továbbá az évközi folyamatos, rugalmas átcsoportosításra. Az MT egyhangúan elfogadta az átcsoportosításokat.
- Az „Út a munkához” program régiós tapasztalataiból:
610 önkormányzat készítette el a foglalkoztatási tervet. A közhasznú foglalkoztatása országos szinten 50,5 milliárd Ft állt rendelkezésre, ebből a régióknak önkormányzatai 17,9 milliárd Ft lehívását, és ez által 40.805 fő RÁT-ra jogosult személy bevonását tervezték. A program elején sok probléma jelentkezett (pl. az orvosi alkalmassági vizsgálat lefolytatása). A Munkaügyi Központ a folyamatosan megfogalmazott javaslatokat, észrevételeket továbbította az illetékesek felé, annak érdekében, hogy a program elérje célját és hatékonyan működhessen. Ezek jelentős része a vonatkozó törvényekben, illetve azok végrehajtási rendeleteiben módosításra került.
Az MT a program komoly eredményének azt tartotta, hogy nőtt a foglalkoztatottak száma, csökkent a fekete foglalkoztatásban résztvevők száma, s a programban résztvevő emberek szocializálódnak.

A december 16-i ülés kihelyezett ülés volt Dubicsányban. A helyszín a Borsod Volán egyetlen jóléti célokat szolgáló létesítménye, mely a kis községben 13 főnek ad munkát. A kastély a község önkormányzati üléseinek is helyet biztosít.

Napirendek:

- o Tájékoztató a dec. FA I-XI. havi felhasználásáról, valamint a válságkezelési programok alakulásáról.
 - Az Észak-magyarországi régióban - számba véve valamennyi olyan hazai és uniós forrást, amelyre a munkaügyi központnak valamilyen ráhatása van- összességében a 2009 évben 28 milliárd Ft állt rendelkezésre a kedvezményezetteknek foglalkoztatási tárgyú programok, támogatások megvalósításához. E tekintélyes összeg több mint 71 ezer fő elhelyezkedési esélyeinek javítását, munkaerőpiacra történő kihelyezését vagy ott tartását teszi lehetővé.
 - Év végén a szervezet összehangolt munkája eredményeként a dec. FA 2009 évi kerete gyakorlatilag teljes mértékben lekötésre került, a felhasználás pedig 99,9%-ban realizálódott. 23.007 álláskereső munkaerőpiaci pozícióján sikerült javítani.
- o Javaslat a 2010. évi támogatási elvekre és arányokra:
 - A Munkaügyi Központ 2010. évben a 2009. évit meghaladó 4.881 M Ft decentralizált forrással gazdálkodhat. A 2009. évről áthúzódó kötelezettség nagysága az előző

évinek a fele (1,4 milliárd Ft). Így a szabadon felhasználható keret legalább kétszerese lesz a bázis évhez viszonyítva.

A Tanács megvitatta és elfogadta a 2009. évihez képest az eszközök működési feltételeiben javasolt jelentősebb módosításokat, valamint az újonnan működtetendő eszközök támogatási feltételeit.

A kirendeltségek így már január elején rendelkezhetnek azon forrásokkal, melyek a támogatási formák folyamatosságát biztosítják.

- o Teljes körű, korrekt tájékoztatást kaptunk az RMK 2008. évben befejeződött képzések monitoring eredményeiről, a képzésben részt vettek elhelyezkedési arányairól. Az ÉRÁK igazgatója szólt arról, hogy a kapacitásuk mintegy 60 %-át teszi ki a z „Út a munkához” program képzési feladata.
 - o Az RMK 2010-ben induló munkaerő-piaci képzések szakirányait véleményezte, illetve tudomásul vette a Tanács. A szakirányok meghatározásánál maximálisan figyelembe lett véve a munkáltatók, kirendeltségek és az RFKB javaslata.
 - o Tájékoztatást kaptunk az induló TÁMPO 1.1.3.- „Út a munka világába” c. programról.
 - o Tájékoztatást kaptunk arról, hogy a Regionális Fejlesztési Tanáccsal közös munka során közel 200 céggel került az RMK kapcsolatba.
Megfogalmazást nyert, hogy ezeknek a kapcsolatoknak az eredményeit, kimeneteit értékelni kell, így előremutató lépéseket lehetne tenni a további munkák tekintetében.
- b) 2009-ben nem volt a közszféra munkavállalóit közvetlenül érintő kérdés napirenden. A különböző anyagok tárgyalásakor a közszféra érdekeit kiemelten képviseltem. Folyamatosan figyelmemmel kísértem a létszámleépítések alakulását mind megyei, mind körzeti szinten (alapvetően a közigazgatás, oktatás, valamint az egészségügy és szociális ellátás ágazatban).
- c) Az MT üléséről betegség miatt egy alkalommal hiányoztam. Ebben az esetben telefonon konzultáltam, illetve részletes véleményt adtam a tárgyalásra kerülő napirendekhez. 2010-ben ügyvivői (szóvivői) feladatot látok el.

2) A régió foglalkoztatáspolitikai, munkaerőpiaci helyzetének javításával összefüggő egyéb tevékenységem

- 1998-tól 2007-ig Eger Megyei Jogú Város Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Tanácsa munkavállalói oldalának elnöki feladatát láttam el a 6 ágazati szakszervezet megbízásából. Nyugdíjazásom óta, mint szakértőt kérnek fel a különböző anyagok véleményezésére.
- Az egri szakképző intézményekkel való kapcsolattartásom még mindig intenzív. Több alkalommal konzultációs megbeszélésen vettem részt.
- Óraadó tanárként dolgozom egy szakközépiskolában.
- A PSZ Szakképzési Tagozatának anyagait rendszeresen megkapom. Meghívás esetén részt veszek a tagozati ülésen.
- Igyekszem minél több munkaerőpiaci programról, a munkaerő piacot befolyásoló jogszabályi változásokról szóló eseti tájékoztató konferenciákon, fórumokon, vitanapon részt venni.
- Az év során több kirendeltséggel, illetve azok munkakörülményeivel sikerült megismerkednem. Szeptember 13-án részt vettem a füzesabonyi kirendeltség új épületének átadási ünnepségén is.

- 3) **A régiós működéssel kapcsolatos tapasztalataim** alapvetően nem rosszak, megteremtődtek, kialakultak a működés, a hatékony munka feltételei. Előny a régiós működésben: a több forrás, a nagyobb EU-s forrásszerzési lehetőség, az azonos elvek alkalmazása a működtetésben, eltűnnek a megyék határterületein fennálló problémák, a kirendeltségek megerősödnek. A Munkaügyi Tanács tagjai részére a feladat ellátása időigényesebb lett. A tanácsnak megszűnt a döntési hatásköre. Ez nem biztos, hogy jó, még akkor sem, ha az MK maximális mértékben figyelembe veszi a tanács véleményét, módosító javaslatát.
- 4) **A munkavállalói oldalon belül, valamint az oldalak között és az RMK vezetőivel, munkatársaival** jó emberi és munkakapcsolat alakult ki az évek során. A hatékony és gördülékeny munkavégzést jól szolgálja az ügyvivői értekezlet működtetése, a testületi ülések előtti oldalegyeztetések. A munkavállalói oldalon belül gyakoriak a telefonos, e-mail-es egyeztetések. Az ÉSZT és Autonóm konföderáció képviselőivel szorosabb szakmai munkakapcsolatom alakult ki.
- 5) a) **Az RMT 2009. július 6-tól 13-ig szakmai tanulmányúton vett részt Görögországban.**
- A Munkaügyi Minisztériumban tájékoztatást kaptunk a görög munkaügyi helyzetről, foglalkoztatási politikáról, új munkahelyek létesítéséről, figyelembe véve a világgazdasági válságot.
 - A Görög Szakszervezetek székházában tett látogatásunk során betekintést nyerhettünk a szakszervezetek működésbe, tájékoztatást kaptunk a görög szakszervezetek szerepéről, a munkavállalói érdekképviselet formáiról, arról, hogy a jelenlegi helyzetben hogyan működnek együtt a munkáltatókkal a munkahely teremtések érdekében, továbbá az átképzésekben betöltött szerepeikről.
- b) **A SZEF FMB ILO-s tanulmányútján** szerzett tapasztalatokat és az írásos anyagokat hasznosítani tudom a mindennapi munkám során, így az RMT munkámban is. A régiós tanácsülésen szóltam a szakmai útról, s arról, hogy milyen fontosnak tartanám, hogy a munka világának valamennyi résztvevője ismerje, tanulmányozza az ILO Egyezményeket és Ajánlásokat.
- 6) **SZEF-en belüli kapcsolattartás**
A SZEF megyei koordinátorainak e-mail-en rendszeresen elküldöm az RMK-tól érkezett anyagokat (külön kérésre a PSZ megyei és m.j. városok titkárainak is). Minden esetben lehetőség van az észrevételek, javaslatok, vélemények megfogalmazására. Visszajelzést a Nógrád és Heves megyei koordinátoroktól kaptam. Heves megye SZEF koordinátorától és a PSZ megyei titkárától kaptam meghívást testületi ülésre, ahol szóbeli és írásbeli tájékoztatást adtam a tanácsban végzett munkáról. Az EDDSZ-es megyei koordinátorok megbízása megszűnt. Borsod és Nógrád megyében felvettem a kapcsolatot az új megyei koordinátorokkal.
- 7) **Egyéb észrevétel, javaslat**
Fontosnak tartanám a régiókban dolgozó SZEF delegáltak konzultációjának lehetőségét.

SZEF által delegált RMT Tag: **Timkó József (MKKSZ)**
Régió: **Észak-Alföldi Régió**

1.) Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Tanács (továbbiakban RMT) 2009. évben 6 alkalommal ülésezett. A napirendek nem teljes felsorolásban a következők voltak: soros elnök megválasztás, költségvetés, munkaterv, MPA-dec. foglalkoztatási alap rész felhasználás, gazdasági válság hatása a régió foglalkoztatási helyzetére, pályázati lehetőségek, munkaügyi központ működése, képzési irányok, szociális és foglalkoztatási tárgyú törvényből adódó feladat, munka-erőpiaci helyzet, prognózis. TAMOP. 1.1.1, 1.1.3., közfoglalkoztatás, stb.

Minden olyan kérdéskört, amit az Ft. az RMT elé utal, amit a döntésre jogosult tisztségviselők megtárgyalásra javasoltak, illetve amit a tanács oldalai napirendre felvettek hiánytalanul megtárgyalt.

Közszolgálati munkavállalókat érintő ügyek az RMT előtt 2009. évben nem voltak.

A válságkezelés tapasztalatai:

Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 2009. évi válságkezelése reakció volt a globális világban 2008. év utolsó hónapjában elsőként pénzügyi krízisként jelentkező, majd rövid időn belül a gazdaságot érintő recesszióra, ami folyamatosan eszkalálódott, vagyis egyre több munkáltatót érintett.

Az intézkedések részben helyi, részben központi intézkedések formájában jelentek meg. A régióban az országoshoz hasonlóan 2008. negyedik negyedévében kimutathatóan növekedni kezdett a csoportos létszámcsökkentési bejelentésekben érintett munkavállalók száma. Ezek már sejtették, hogy a foglalkoztatást érintő kedvezőtlen folyamatokban a régió érintettségével is számolni kell, főleg az iparilag fejlettebb térségekben. Az RMK ebben a helyzetben a saját eszközeire támaszkodhatott, illetve a munkáltatókkal aktívabb együttműködést kezdeményezett a válság, mint közös feladat enyhítésére. E mögött az a foglalkoztatáshoz kapcsolódó közös érdek húzódott meg, hogy a központi munkaerő-piaci programokra rendelkezésre álló pénzügyi források minél nagyobb arányban legyenek elérhetőek és szolgálják a régió gazdaságán belül az átmenetileg nehéz helyzetbe került munkahelyek megszűnésének megelőzését. Az RMT először 2009. március 11.-én tárgyalt erről.

2009. évben a pénzügyi keretek módosulásai, másrészt pedig a válság kezelése miatt megváltozott foglalkoztatáspolitikai célok átalakították a korábbi éveket jellemző RMT felé történő tájékoztatások és együttműködések tartalmi elemeit.

Az RMT által megtárgyalt fontosabb napirendek között szerepeltek azon témák, amelyek a gazdasági recesszió következtében módosult foglalkoztatáspolitikai miatt váltak aktuálissá.

- Gazdasági válság hatása az Észak-alföldi régió foglalkoztatási helyzetére.
- Tájékoztató a munkahelyek megőrzésére indított pályázati csomagokról.
- A rövid távú munkaerő-piaci prognózis, illetve a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések eredményei, tapasztalatai.
- A régió foglalkoztatási helyzetének alakulása, különös tekintettel a csoportos létszámleépítések bejelentésére és végrehajtására.

- A közfoglalkoztatás területén végrehajtott változtatások regionális áttekintése, tapasztalatai, munkaerőpiacra gyakorolt hatásai, szükség szerinti további intézkedések.

A reális munkaerő-piaci helyzetkép megismeréséhez a RMK intenzív és célzott információgyűjtést valósított meg. 2009. egész évére vonatkozóan a munkáltatói kapcsolattartások és interjúk készítése eredményeként a következő összegzett információk, jelzések jelentek meg a havi göngyöltett értékelésekben. Ezek azt igazolták, hogy a korábban gazdaságilag kedvezőbb pozícióban lévő területeken nagyobb arányú munkahelyek megszűnésre lehet számítani.

Az RMK kirendeltségeinek (31 kirendeltség) munkatársai 2009-ben összesen 1.337 céggel készítettek interjút. A gazdálkodó szervezetek 41 százaléka (548 cég) Jász-Nagykun-Szolnok megyei 34,6 százaléka (462 cég) Hajdú-Bihar megyei és 24,5 százaléka (327 cég) Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei volt.

A foglalkoztatók többsége (968 cég; 72 százalék) a 2009. évben gazdasági kilátásairól negatívan vélekedett. Arra a kérdésre, hogy érinti-e a gazdasági válság a cég működését összesen 96 foglalkoztató nem válaszolt, míg 20,4 százalék (273 cég) érezte úgy, hogy nem érintett abban.

A válság miatt a foglalkoztatáspolitikai célkitűzések két területen érintett és nevesítettek, amelyek még 2008. évben nem voltak kiemelten fontosak.

Ezek között kell megemlíteni az "Út a munkához" programot, valamint a munkahelymegőrzéseket. Az első foglalkoztatás bővítését célzó munkaprogramként indult a hosszabb ideje állástalanok részére, az utóbbinak célja pedig átmeneti segítségnyújtás a munkavállalóknak a munkahelyük megtartására.

Az "Út a munkához" programban havonta mintegy 19.000 fő foglalkoztatására került sor a támogatásként kifizetett összeg közel 16 milliárd Ft és ez valamivel több, mint a négyszerese az előző évinek.

A források között a fentebb említettek miatt bizonyos átrendeződés történt. A munkahelymegőrzés- pályázati lehetőségek biztosítása mellett - részben az OFÁ-hoz került. A központi munkaerő-piaci program benyújtása, majd annak elfogadása esetén - amelyeket a munkáltatók és a regionális munkaügyi központ közösen készítettek el - a támogatás forrását az SZMM biztosított.

Az OFA által meghirdetett pályázatok céljai az alábbiakban összegezhetők:

- A foglalkoztatottság megőrzésének támogatására a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkáltatóknál.
- A gazdasági visszaesés következtében állásukat veszítők újra elhelyezkedésének támogatása más munkáltatónál.
- A gazdasági visszaesés következtében elbocsátással fenyegetett munkavállalók munkába helyezését közvetlenül elősegítő munkaerőpiaci-szolgáltatások támogatása.

A régióban három OFA pályázati felhívásra összesen 90 db. pályázat került befogadásra véleményezés céljából, melyekben 1.537 főre mintegy 1.360 millió Ft támogatás igényeltek a munkáltatók. Az Észak-alföldi régió vonatkozásában 2010. január 5-ig közel 270 millió Ft

támogatás odaítéléséről született döntés, mellyel 527 fő munkahelyének megőrzése, illetve újra munkába helyezése valósulhatott meg.

Az átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkaadók támogatására irányuló központi munkaerő-piaci programra a régióban különösen nagy érdeklődés mutatkozott. A munkahelymegőrzésre 174 program készült 398 munkáltató bevonásával. Az érintett létszám 8.065 fő, az igényelt támogatás 6.115,5 millió Ft volt. Az elbírálás során 142 munkáltató mintegy 3.660 fő munkahelyének megőrzésére 1.515 millió Ft támogatást kapott.

A kialakult foglalkoztatási feszültségek enyhítésére intézkedés történt, hogy az Uniós forrásokból finanszírozott programok a tervezetthez képest korábban induljanak, illetve folytatódjanak.

A TÁMOP 1.1.2. program esetében a 2009. évi tervek szerint 2 milliárd Ft felhasználásával lehet számolni. A programnak képzési humányszolgáltatás és munkába helyezést elősegítő támogatás (bértámogatás) elemei voltak. A célcsoportok minden esetben hátrányos helyzetűek. Ezen felül a foglalkoztatáspolitikát megvalósulásánál számba kellett venni az "Út a munkához" program finanszírozását, valamint a központi munkaerő-piaci programok elfogadása esetén a munkahelyek megőrzésére felhasználható összegeket.

A munkahely megtartás kritikája. Döcögve indult és legnagyobb problémája a döntési mechanizmusa. Sok volt a pályázat. Az OFA és FSZH csak megyei segítséggel boldogult, így is elhúzódóan. Krízis helyzetben azonnali segítség kell. Ez pedig a döntési jogok és az eszközök decentralizálásával lehetett volna hatékonyabb. Nem egy pályázó fél év után jutott pénzhez. Így, aki a félévet túlélte annak már "talált" pénz volt. Gondolom sokan nem éltek túl. A tanácsoknak erősebb jogosítványt kellett volna ebben a munkában adni. Mindezt az RMT 2009. június 17-i ülésén a fentiek szerint kifejtettem.

A közfoglalkoztatás területén végrehajtott változások számomra külön figyelmet érdemeltek. Ugyanis az önkormányzatok és érdekkörünkbe tartozó köztisztviselők újszerű feladatot kaptak.

Foglalkoztatási tervek készítése során konzultációkat, személyes találkozókat szerveztem a Munkaügyi Központ és a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői között. A kirendeltségek véleményezték a közfoglalkoztatási terveket, de a képviselőtestületek többször figyelembe sem vették ezt. A demokrácia terebélyesedik ez évtől már a kisebbségi önkormányzatok is véleményezőik.

Felmérés ugyan nem készült e tevékenységről, de a feladat talán maradhatott volna az MK-ban, mintha begyakorolt, hatékony módszerek törtek volna meg, ellenőrizettebb volt, a jogszerű felhasználás összes feltétele talán nem adott, érdekes megoldások vannak.

2.) A régióban 2009. I-XII. havában nyilvántartott álláskereső 127.724 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 15,5 %-kal emelkedett. Ez jóval alacsonyabb, mint az országos 27,0 %-os bővülés. A létszámbeli változás Hajdú-Bihar megyében (+6.007 fő), a növekedés dinamikája pedig Jász-Nagykun-Szolnok megyében (+25,5 %) volt a legnagyobb.

A kirendeltségenkénti létszámváltozások mértéke - 11,6 % és +52,6 % között szóródott. Átlag feletti növekedés főként Jász-Nagykun-Szolnok megyében volt.

A bővülés annak ellenére bekövetkezett, hogy a közfoglalkoztatásban bekapcsolódók száma közel négyszeresére lett és 2008. évhez képest a támogatásként kifizetett összeg 4,2 milliárd forintról 15,9 milliárd forintra nőtt.

Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.2. (TÁMOP 1.1.2.)

A programban résztvevő célcsoportok

- Alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők.
- Pályakezdő-, illetve 25. életévüket be nem töltött álláskeresők.
- Ötvenedik életévüket betöltött álláskeresők.
- Gyermekgondozás, vagy hozzátartozó ápolását követően újrakezdő álláskeresők.
- Tartósan álláskeresők.
- Munkájukat 2008.09.01. után elvesztők.

Annak érdekében, hogy a projekt megvalósítása során a rendelkezésre álló forrásokat hatékonyan fel lehessen használni, az első szakaszba bevonni tervezett (4.030 fős) létszámot 5.500 főre lehetett növelni. Majd a forrásbővítéssel - az új szakasz keretében - a régió további 5,3 milliárd Ft uniós pénzügyi forrás felhasználására kapott lehetőséget. Ezzel a TÁMOP 1.1.21 program összes forrása az Észak-alföldi régióban 10.859.413.000 Ft lett, melynek felhasználásával 10.500 fő munkaerő-piaci helyzetének javítását kell elérni.

A második szakaszban, a tervezett 5.000-ből 2009. december 31-ig 2.986 fő került bevonásra hat célcsoportból.

TÁMOP 2.2.3. "Munkahelymegőrző támogatás képzéssel kombinálva" célja a vállalkozások alkalmazkodó képességének javítása és a munkahelyek megőrzése eddig 64 cég közel 2 milliárd Ft támogatás nyert el.

Tájékoztató beszélgetésen vettem részt két alapítványnál. Az RMT 2009. március 11.-i ülésén az MPA-2009.-1. az MPA-2009.-2-, illetve az REHAB 2009. pályázati kiírásokra beérkezett pályázatok elbírálására DEB tagnak megválasztott. (Döntést Előkészítő Bizottság). Az RMT képviselőjét elláttam. Jegyzőkönyv 2009. 03.11. A Nyíregyházi Regionális Képzőközpont munkájában Szakmai Felügyelő Tanács tagjaként veszek részt. Munkámról 2009. december 16.-án számoltam be az RMT-nek. Jegyzőkönyv 2009. december 16.

3.) A régió működéséről szívesen látnék egy részletes átvilágításról szóló beszámolót. Nincs régió. Nincs Régiós szemlélet. Szolnokban is van valami kicsi, Hajdúban is van valami kicsi, meg ugyanennyi Szabolcsban is. A régiós szemlélet írmagját sem lehet tapasztalni. Nincs központ, nincs igazodás. Ezt az egész maszlagot a kényszer, a köztisztviselők elhivatottsága, a kirendeltségek érintetlensége tartja együtt. Több mint gyanúm, hogy nem olcsóbb, nem korszerűbb, nem hatékonyabb a megyei rendszertől - sőt csak annyiban különbözik, hogy szervezetlenebb, tagoltabb. Így nem lehet megfogalmazni a régiós előnyt a megyével szemben. Jó példája ennek az RMT működése is. "Tájéolunk" hol Debrecenbe, hol Szolnokon, hol Nyíregyházán ülésezünk.

4.) Személy szerint kifogástalan az együttműködésem az Oldalon belül mindenkivel. A kezdeti bizonytalanság oldódott. Azok a delegátusok, akik nem mélyülnek el az RMT munkájában, - csendben "rábízzák" a konzultációkat, a képviselőt, arra a 2-3 főre, akit ez érdekel, aki ebben fontos feladatot lát. Nincs "különleges" kapcsolat az ÉSZ által delegált képviselővel. Ugyancsak kifejezetten jó a kapcsolat az önkormányzati oldallal.

Az RMT vezetőivel és munkatársaival tradicionálisan kiemelkedően konstruktív, korrekt, mondhatni napi kapcsolatom van. Példáan működik ezen intézményrendszerben a szociális partnerség. Ez jótékonyan hat az RMT szintjén folytatott munkánkra. Az RMK munkavállalói fantasztikus teljesítménnyel és tovább nem fokozható terheléssel vesznek részt ismert munkájukban. Mindkét kérdésről részletesen szoltam az RMT 2009. április 22.-i ülésén.

Az RMT április 22-i ülésén egyben kezdeményeztem a tanács elismerését.

Az RMT egyhangúan támogatta indítványom. Ezzel egy időben kezdeményeztem, hogy az RMT döntését, az indítványozó álláspontját, a Tisztségviselői Kar MUNKAÉRTEKEZLETEN ismertesse. Jegyzőkönyv 2009. április 22.

Az RMT egy évre előre, napra pontosan tervezett üléseket tartott. Színvonalas előterjesztésről a Köztisztviselő Kar gondoskodott. Minden anyagi, technikai feltétel rendelkezésre állt a zavartan működéshez.

Az EARMT oldalai valamiféle megmagyarázhatatlan "álszent álláspont miatt nem kívántak szakmai útra menni 2009. évben. Erről döntött 2008. év utolsó ülésén az RMT. Műtétem miatt nem vettem ezen az ülésen részt. Tiszteletdíjat, költségtérítést kértek. Nem értettem ezzel egyet. 2009. március első ülésünkön először az oldalban értettem meg magam először, majd az önkormányzati oldalt nyertem meg és ez után az RMT revidiálta álláspontját és szakmai út mellett döntött. Balti országokban voltunk. A látogatások nem azonnal ható információkat, élményeket adnak, - de hasznosak. A szakszervezetben, a Kamarában és az Állami Foglalkoztatási Hivatalban a krízis folyamatával, kezelésével, ennek hatásaival ismerkedtünk és így volt összehasonlítási lehetőségünk a hasonló problémáink megjelenésekor.

Számomra a genfi látogatás és tanulmányút - mint korábban írtam - hasznosítható ismereteket hozott. Erről részletes tájékoztatást adtam a SZEK koordinációjának, az MKKSZ titkári tanácsának és RMT-nek 2009. december 16.-án. Jegyzőkönyv 2009. december 16.

6.) Volt próbálkozásom a SZEK régiós tagszervezeteivel való szorosabb együttműködésre. Egy választ kaptam Szolnok megyéből kezdeményezésemre. Így kapcsolatom a SZEK koordinátorokkal való együttműködésre korlátozódott. Velük a kapcsolatom rendszeres és jól szolgálja az együttműködést. Az RMT tagok - a visszacsatolások alapján állapítottam meg - korrektül tájékoztatnak az RMT-ben végzett munkámról. A régió egyetlen szakszervezetétől sem kaptam megkeresést képviselőre, illetve senki sem keresett információadás céljából.

SZEF által delegált RMT Tag: **Hartyányi Sándorné (PSZ)**
Régió: **Dél-Alföldi Régió**

1. Az RMT által megtárgyalt szakmapolitikai témák.

A DARMT döntése értelmében, 2009-ben is, hasonlóan az előző évihez öt ülés szükséges a munka elvégzéséhez.

Az ülések napirendje szinte sztereotip az előző évihez képest

- Soros elnök megválasztása – önkormányzati oldal – polgármester töltötte be ezt a posztot. Elfoglalt, nem ér rá!!!
Minek vállalta???
- A munkaügyi tanács 2009. évi munkatervének elfogadása
- Jogszabályváltozások
- DEC. FA felhasználási elvei, arányai

A 2009 évi pénzügyi keret:	3.229.598.400Ft
Áthúzódó 2009-re:	1.877.239.668Ft
Felhasználható:	1.352.358.732Ft

A szokásos támogatási formákból

Képzési támogatás	29.11%
Foglalkoztatást bővítő támogatás	24.77%
Munkahelymegőrzés	14.86%
Közhasznú munkavégzés	11.77%
„Térségfejlesztő” munkaerő piaci program	8.84%

A fentiek részesültek nagyobb arányú támogatásban.

Ezen felül pályázati úton egyéb forrásból is igénybe vehető támogatások:

- Központi munkahelymegőrző támogatás 700 millió forint keret
- TÁMOP 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3.

- Két képzőközpont részére biztosított 620 millió forint keret.
- Új közmunkaprogram 2400 millió forint
- Munkahelyteremtő beruházások
Központi keretösszeg: 1500 millió
250 millió forint.
- Atipikus foglalkoztatás: 479,5 millió forint.

A közsféra munkavállalóit érintő lehetőségek

TÁMOP 2.3.1 „Új Pálya” program, minden közsférából elbocsátott munkavállalónak biztosítja a képzési támogatást.

Fő célkitűzés: a közsféra érintő szerkezetváltási folyamatok kedvezőtlen foglalkoztatási hatásainak mérséklése, segítség a pályamódosításban.

2011. augusztus 17-ig tartó program 2.8 milliárd forint 7500 közalkalmazott számára nyílik lehetőség a programban való részvételre.

(pedagógus, egészségügyi végzettségű, pályakezdő is!)

TÁMOP-1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásért”
Támogatjuk az állásukat vesztő közszférában dolgozókat is. 2009-ben 1700 fő képzése valósult meg. A program 2010-ben is folytatódik. 104 tanfolyamon összesen 1650 fő képzésének támogatását tervezzük.

Válságkezelés

Cél: munkahely megőrzés

MPA (munkahelyteremtő) pályázat: 33 érkezett

15 támogató, 3 részben helyt adó, 9 elutasító javaslat.

Bács-Kiskun megye	8
Békés megye	15
Csongrád megye	10

MPA₂ (hozzáadott érték) 0 pályázó

Munkahely megőrzés:

Legtöbb pályázat Dél-alföldről

162 pályázat, 2,5 milliárd igény, 40% nyert

60 nyertes, 613 millió forint.

TÁMOP 4+1 munkanap (1 képzés)

Oktatást érintő téma:

Az iskolarendszerből kikerült fiatalok munkaerő-piaci helyzete a Dél-alföldi Régióban 2009-ben:

A felmérés 150 középfokú intézményre vonatkozott. A megkérdezettek 96,2%-a válaszolt.

Bács-Kiskun megye	54
Békés megye	41
Csongrád megye	55

2008/09 nappali tagozat 80778 fő

Szakiskola	26%
Gimnázium	32%
Szakközépiskola	42%

A létszámok kisebb emelkedő tendenciát mutatnak.

Csökken a létszám az általános iskolában.

2001-ben	129658 fő
2004-ben	119257 fő
2009-ben	103346 fő

Végzős diákok száma a régióban: 18233 fő

Szeged	3947 fő	21.7%
Békéscsaba	2605 fő	14.4%
Kecskemét	2333 fő	12.9%
Baja	1313 fő	
Hódmezővásárhely	925 fő	
Kiskunfélegyháza	899 fő	
Kiskunhalas	882 fő	

Az állás keresők alakulása:

1.

Békéscsaba	551 fő	21%
Békés	343 fő	26%
Mezőkovácsháza	188 fő	23%
Sarkad	93 fő	8%

2.

Kecskemét	290 fő	12%
Baja	279 fő	21%
Bácsalmás	1 fő	2%

3.

Szeged	632 fő	16%
Csongrád	59 fő	24%
Makó	127 fő	20%
Mórahalom	26 fő	27%
Kistelek	6 fő	11%

(a legtöbb munkanélküli, pályakezdő! 16%)

A teljesség igénye nélkül, a szélsőséges mutatók kerültek bemutatásra!

Az információk alapján a végzősök 19%-a állást talál.

Állás keresővé válhat: 16%

Nagy jelentőségűek a „Pályaválasztási Vásárok”

Közreműködésem

Mint oldalüggyvivő veszek részt a RMT munkájában.

Az ülések előtt oldalegyeztetés történik. A többségi vélemény aránylag könnyen kialakítható.

A kezdeti időszakhoz képest konszolidálódott a helyzet az oldalon!

Javaslataim támogatásra találhatnak.

2. Kapcsolati tevékenységem

A „rehab” bizottság tagja vagyok. Ez azt jelenti, hogy a pályázatok elbírálása előtt a helyszínen bejárásokban részt veszek, segítek a vélemény kialakításában. Különös tekintettel a munkavállalók érdekeinek, juttatásainak, munkakörülményeinek figyelembe vételével.

A képző intézményekkel rendszeres a kapcsolat, kölcsönösen segítjük egymás munkáját. Pl. Eötvös Emlékplakett, Kiskunhalasi II. Rákóczi F. Szakközépiskola stb.

Többször kaptam felkérést zsűri tagnak, elnöknek a Regionálisközpont Főigazgatójától. Pl. 2010. február 4. Projektvásár zsűri elnöke vagyok.

3-4. Régiós működési tapasztalatai

Az első év után „összeszokott” a csapat, a kezdeti nehézségeket átléptük. Igazi érdemi munkára nincs lehetőség, döntési jog kevés esetben.

A munkaügyi központ támaszkodik a véleményünkre, figyelembe veszi, de ez nem az a munka már, mint amit a megyei MT-ban végeztünk.

A kapcsolat korrekt, jó a munkaügyi központ dolgozóival. Az előterjesztések kiválóak, alaposak, nagyon magas szintű munkáról tanúskodnak. Bármilyen külön kérésre is információt adnak.

Az RMT tagok munkakapcsolata is megfelelő. Az oldalak közt nincs konfliktus. Az ÉSZT képviselőivel pozitív irányba változott a kapcsolatunk.

Az önkormányzati oldal képviselői túlságosan elfoglaltak, veszélyben a határozatképesség!

Negatív értékű:

A hatalmas terület, eljutás.

Békés megye élvezi a „hely előnyét”

Az érdemi munka kisebb száma.

A működés, szakmai, szervezeti, anyagi, technikai feltételei biztosítottak.

5. RMT tanulmányút

Spanyolország 2009. 09. 12-2009. 09. 19.

Meglátogatott intézmények:

- Tartományi Munkaügyi Központ Madrid
- Kereskedelmi és Iparkamara Burgos
- Helyi Fejlesztési Ügynökség Bilbao
- Városi Önkormányzat Santillana del Mar
- CCOO Szakszervezetek Szövetsége Santander

Megállapítható: a szakmai tanulmányút rendkívül tanulságos és sok tekintetben hasznos volt. (bővebben: szóban!)

ILO tanulmányút:

A szakszervezeti és RMT munkámban nagy jelentőségű. Átadtam a „Globális foglalkoztatási paktumot” a főigazgató asszonynak, beszámoltam RMT ülésen az útról.

6. Kapcsolat a SZEFG-hez tartozó szakszervezeti vezetőkkel:

- a PSZ-en belül rendszeres
- a SZEFG koordinátorokkal rendszeres
- a régióhoz tartozó többi vezetővel szükség esetén.

Az előző beszámolóban javasoltam a kapcsolattartás módszereként: ha bármilyen témában a honlapon kívül szükségesnek tartanak egyéb információt, állok rendelkezésükre. A rendszeres egyeztetés lehetetlen időhiány miatt, az anyag egy része sem nyilvános!

Beszámoló a munkáról: a megyében összehívott ülésen, a régióban SZEK koordinátorokkal történik egyeztetés, beszámoló. Ezt a munkakapcsolatot kielégítőnek tartom.

7. Köszönjük a MAT döntését a RMT költségvetését illetően. A megbízatásunk utolsó évében is szeretnénk hasonló támogatást!!!

SZEF által delegált RMT Tag: **Vízl Péterné (EDFSZ)**
Régió: **Közép-Dunántúli Régió**

A Közép-Dunántúli Regionális Munkaügyi Tanácsba 2009. november 27-én delegált a SZEF. 2009. december 1-én megtartott Munkaügyi Tanácsülésen már részt vettem. Nagy örömmre szolgált, hogy mint régi-új tagot köszöntve megválasztottak a munkavállalói oldal képzési bizottságába.

Napirendi pontok között tájékoztató hangzott a decentralizált foglalkoztatási alaprész 2009. évi időarányos felhasználásáról és a DEFA átcsoportosítási javaslata.

Képzés:

A képzésben való részvétel támogatására ez évben 696.639 ezer Ft áll rendelkezésre, melyből az időszak végéig 613.617,6 ezer Ft azaz a keret 88.1%-a került lekötésre. Ezen kötelezettségállományból 491.270,1 ezer Ft-ot kifizettek képzési célokra. Az eszközzel 1.488 fő érintett a statisztikai adataink szerint, mely kört tovább fogják bővíteni az október-december hónapokban indítani tervezett tanfolyamok résztvevői. Az eszközön, szabadon levő 83.021,4 ezer Ft szabad keretet bővíteni javasoltuk az egyéb aktív eszközökön már várhatóan az év hátralevő részében fel nem használható keretrésszel.

Bértámogatás:

az év első kilenc hónapjában a keret 95.0 %-ra került lekötésre a benyújtott kérelmek alapján. A lekötöttség mértéke viszonylag magas, de az eszközön további támogatási igény nem mutatkozik, így kismértékű keretcsökkentést javasolunk. Kondícióban jobb támogatást tud adni a munkaügyi központ a TAMOP keretein belül, így a további kötelezettségállomány vállalására az átcsoportosítás után szabadon maradó 5.316,4 ezer Ft elegendő lesz. A keretből 209.317,9 ezer Ft-ot átutaltunk a támogatott munkáltatóknak az eszközzel munkába helyezett 1.286 fő után.

Közhasznú munkavégzés támogatása:

Az eszközre elkülönített keret 90%-ban volt lekötve a negyedév végén. Mivel októbertől programszerű közhasznú munka támogatás indult a régióban, így a jelentéjtájékoztatóban még szabad pénzeszközként mutatkozó 40.605,7 ezer Ft is lekötésre kerül. A támogatás bérjellegű eszköz, így az előre nem látható táppénzes állomány, munkaviszony idő előtti megszüntetése, létszám keret fel nem töltése miatt óhatatlanul keletkezik megghiúsulás, melyet az idő rövidege miatt új támogatásra felhasználni már nem tudunk, ezért az év végi kifizetett támogatás összege ettől a vállalt kötelezettségtől valószínűleg 1-2 %-kal elmarad. Tényleges felhasználásra a negyedév végéig 246.399,1 ezer Ft került. A közhasznú foglalkoztatás intézménye 2.602 főt érintett a megyében az időszak végéig.

Munkahelymegőrzés támogatása:

A gazdasági válság hatásaként szeptember végéig folyamatos volt az igény az eszköz iránt. A régióval szembeni támogatási elvárásokat némileg enyhítette a központi támogatási lehetőség megjelenése, de ez időközben a keret kimerülése okán megszűnt. A régióban nyújtott támogatás jellemzően 50%-os mértékkel került megállapításra 640 fő munkahelyének megmentése céljából. Mindez a negyedév végéig 192,4 millió Ft-os kötelezettségállományt produkált, melyből 176,8 millió Ft már kifizetésre is került. A keret összegében kismértékű módosítást javasolunk.

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása:

a keret két korábbi eszközt foglal magában, a tőkejuttatással támogató önfoglalkoztatóvá válási támogatást, és a bérjellegű támogatást adó, a régi VVT-t idéző eszközt. A keret kb. 85%-át az utóbbi, a minimálbéres támogatási forma használja fel. 4 fő kapott visszatérítendő tőkejuttatást összesen 10,6 millió Ft értékben, míg a fennmaradó 76 millió Ft támogatást az induló vállalkozók ellátás szerű támogatására költöttük. A támogatás iránt folyamatosan van érdeklődés, így a még szabadon levő keret is év végéig felhasználhatónak mutatkozik. Az eszköznél semmilyen módosítást nem javasolunk.

Mobilitási támogatás:

A keret iránti igény általában együtt mozog a bértámogatás iránti igénnyel, mivel a két eszközt jellemzően egyszerre igényli a munkáltató. A jelenleg felhasználni tervezett keret 95.3%-ban lekötött, ami 5.715 ezer Ft-os kötelezettségállományt jelent. Támogatásként a harmadik negyedév végéig 4.296,6 Ft elszámolása és kifizetése történt meg. Az eszköz 148 fő munkába járásához adott támogatást. A keret további módosítása nem szükséges.

Munkaerő-piaci programok támogatása:

A régióban tavalyi indítással zajlik egy roma közösségfejlesztő program Veszprém megyei ügyfelek támogatására. A projekt a rendelkezésre álló keret 97.5%-át vette igénybe jellemzően közhasznú munka keretében történő foglalkoztatás támogatására. Ezen költségekre 41.9 millió Ft támogatást vállaltunk, melyből 30,7 millió Ft-ot már kifizettünk. Előreláthatólag a szabad keret már nem kerül felhasználásra, ezért a keret csökkentésére teszünk javaslatot.

Munkaerő-piaci szolgáltatás támogatása:

Jelenleg a régió minden kirendeltségén elérhető ügyfeleink számára a munkaerő-piaci információ-nyújtási szolgáltatás. A szolgáltatás nyújtására kötelezettséget az év harmadik negyedéig 153.256,2 ezer Ft értékben vállaltunk, ebből 138.709,1 ezer Ft összegben már ki is fizettük annak ellenértékét. A keret szinte teljes mértékben lekötött, a szabad keretként mutatkozó mintegy 1,4 millió Ft átcsoportosítását javasoljuk, mert további szolgáltatásra ez évben már felhasználni nem tudjuk.

Egyéb kiadások:

Az aktív eszközök működtetésére, hirdetésére, pályáztatására, szakértői díjak kifizetésére, utalások díjtételeire, postaköltségre, végrehajtással kapcsolatos költségekre mindösszesen 7.5 millió Ft-os kerettel rendelkezünk. Erre a célra eddig 6.3 millió Ft-ot költöttünk, ez az éves keretünk 84.2%-a. A keret még ki nem fizetett része feltételezhetően elegendő lesz az egész évi kiadásokra.

Tájékoztatás hangzott el a Munkavédelmi Felügyelőség tevékenységéről, amely összességében a következők voltak:

A nagyvállalatoknál szinte mindenhol vannak képviselők. Jellemzően fizikai állományúak, és az ellenőrzéseken a műszakbeosztásuk miatt ritkán tudnak jelen lenni. A munkavállalók egy része nem vállalja fel a képviselőválasztást úgy gondolják, hogy ebből vagy káruk, vagy ha káruk nem is, de előnyük semmiképp nem várható.

Volt olyan eset is, amikor a munkáltató ismertette a munkavállalókkal a munkavédelmi képviselő választásának lehetőségét, de a választás eredményességére sem munkáltatói, sem munkavállalói igyekezet nem volt.

Pozitív tapasztalat, hogy a választott munkavédelmi képviselők véleményét a munkabalesetek kivizsgálásában több helyen kikérik, legalábbis a munkabaleseti jegyzőkönyvet jóváhagyják aláírásukkal.

Olyan esettel nem találkoztak az év folyamán, ahol a munkavédelmi képviselőnek a munkáltatótól eltérő véleménye lett volna a balesetvizsgálattal kapcsolatban.

Általános tapasztalat, hogy a munkavédelmi képviselő, mint intézmény jelen van, de pozitív hatását nem érezzük egyelőre. A munkáltatók több helyen egy akadályozó embert látnak a munkavédelmi képviselőben. Ahol a munkáltató partner, ott problémamentesen vállalták a dolgozók is a képviselői feladatot, máshol nehéz vállalkozót találni a feladatra.

Az ellenőrzések során a felügyelők törekedtek arra, hogy felvegyék a kapcsolatot a munkavédelmi képviselővel, annak érdekében, hogy az ellenőrzésen vegyen részt. Ez azonban sok esetben nem sikerült, tekintettel arra, hogy a munkáltatót az ellenőrzésekről előre nem értesítik (kivételesen az előre bejelentett ellenőrzés).

A munkavédelmi képviselők képzését és időszakos képzését azok a munkáltatók nem felejtették el, ahol a választás megszervezése is az előírásnak megfelelően történt.

Döbbenetes, és nagyon elszomorító volt a régió foglalkoztatási helyzetéről adott beszámoló.

Beszámoló a „Munkahelyek megőrzéséért” elnevezésű központi munkahelymegőrző program tapasztalatairól.

A programra igen nagy volt az érdeklődés a munkáltatók körében. Az első három támogatási formát igényelték a legtöbben pályázatukban, ezekből is főként a munkahelymegőrző bérköltség támogatást. Főként a nagyobb létszámot foglalkoztató cégek pályáztak csökkentett idejű foglalkoztatás esetén járó támogatásra. Legkevesebben az újra elhelyezkedéshez kértek támogatást. A másik két támogatási formát (szolgáltatás és képzés) pedig nem igényelték. Munkába járáshoz egy cég kért támogatást. Kérelmének azonban a minisztérium nem adott helyt.

Kiemelt képzési cél kell, hogy legyen, gyorsan és rugalmasan tudjanak a munkaügyi központok reagálni a munkaadói igényekre. Fontos a konkrét munkaerőigényeknek megfelelő, a leendő munkaadókkal kötött megállapodás szerinti képzési programok indítása, valamint a leendő munkáltatók bevonása a képzési programokba.

Fontos a gazdasági válság kedvezőtlen hatásainak kezelése, a munkahelyek megőrzése és a foglalkoztatás bővítése.

A KDRM központból részemre megküldött anyagot e-mailben tájékoztatásra és véleményezésre megküldtem a régió belüli kollégáknak.

SZEF által delegált RMT Tag:

Dr. Németiné Bozsoki Zsuzsa (MKKSZ)

Régió:

Nyugat-Dunántúli Régió

1./ Szakmapolitikai témák

- A 2009-es évben is folytatva a hagyományokat, az ülések mindegyikén egy-egy területi munkaügyi szolgáltató központ mutatkozott be, ismertetve az adott térség munkaerőpiaci helyzetét, lehetőségeit és sajátosságait. A bemutatkozások során valamennyi esetben kértük a különböző ágazatok speciális helyzetének bemutatását is, így a közsféra dolgozóinak helyzetéről is kaptunk képet, legalábbis arra vonatkozóan, hogy milyen mértékű a munkanélkülivé válás és milyen lehetőségekkel segítik a közszférából kikerült munkavállalókat. A tapasztalatok szerint a régióban nem nagy számban érintettek a közszférából, legtöbben pedagógusként kerülnek a munkanélküliek közé. Ennek a körnek nyújtana nagy segítséget az a program, amelyet éppen a győri szolgáltató központtal együtt kísérletként valósít meg a munkaügyi központ, amellyel a munkanélküli pedagógusok az iskolákkal történő egyeztetéseket követően segítenek helyben, az iskolákban a felzárkóztató munkában. A program az eddigi tapasztalatok alapján jól működik, 23 álláskereső pedagógusnak alkalmaznak mentorként és pályaaorientációs tanácsadóként. A 2010. év munkatervébe bekerült személyes javaslatomra egy tájékoztató összeállítás és tanács elé terjesztése a régióban munkanélkülivé váló közszolgálati dolgozók és diplomások helyzetéről, lehetőségeikről. Ennek tárgyalására ősszel kerül sor.
- A támogatott képzések és átképzések szakirányainak meghatározása során elsősorban a hiányszakmákra és a rugalmasságra koncentráltunk. A területi sajátosságokat ezen a területen is feltétlenül figyelembe kell venni. Kezdeményezésekre részletes kimutatás készül arra vonatkozóan, hogy a meghatározott képzési szakirányok közül melyekre indult valóban képzés, hány fővel és a tanfolyamok elvégzését követően hányan és milyen szakmákban tudtak elhelyezkedni. A képzések hatékonyságának ismerte fontos információ a további irányok meghatározásához.
- Az MPA foglalkoztatási alaprész decentralizált kerete felosztási elveinek helyességét év közben több alkalommal is megvitatta a tanács és szükség szerint rugalmasan módosított a keretek közötti arányokon. Ebben a témakörben sikerült mindig a rugalmasság és a hatékonyság iránti szemléletet érvényesíteni. A 2010 januárjában a Regionális Munkaügyi Központ igazgatója külön egyeztetést tartott a munkavállalói oldallal a 2010-re vonatkozó felosztás elveinek megbeszélése és a szükséges arányok kialakítása érdekében.
- A különböző foglalkoztatást segítő pályázatok előkészítéséről és a döntésekről minden alkalommal korrekt, részletes tájékoztatást kaptunk, a pályázatokba betekintés lehetőségét megkaptuk és éltünk is vele.
- A gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe került munkaadók, kiemelt kezelése, a munkavállalók munkahelyei megőrzésének az elősegítése a munkaügyi központ által készített összefoglaló alapján:
 1. OFA munkahely megtartás a régiót érintően
 - benyújtott pályázatok száma: 178 db, támogatási igény: 2,85 milliárd Ft
 - a nyertes pályázatok száma: 65 db, a támogatás értéke: 1,16 milliárd Ft, a létszámmegtartási kötelezettség 6162 fő. (A támogatási érték aránya 19,2%)

Benyújtott Munkába pályázat 18 db, nyert 12 db, értéke 84 millió Ft (23,2%) bejelentett létszám: 88 fő

2. Munkahelyek megőrzéséért program (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)

2009. november 20-i állapot az országos adatok arányával

- Támogatott: 161 db (16,2%)
- elnyert támogatás: 2,280 milliárd Ft (20,7%)
- támogatott létszám: 6 380 fő (19,5%)
- elutasított pályázat: 264 db (13,9%) 2009. november 16-i állapot
- támogatási igényét visszavonta
- támogatott: 7 db (17,1%)
- elnyert támogatás: 21,040 millió Ft (5,0%)
- támogatott létszám: 41 fő (3,8%)

Kifizetés a régióra: 1 044,9 millió Ft 2009. október 30-i állapot

TÁMOP 2.3.3.

összes regionális pályázat: 43 db

- támogató javaslat: 31 db
- elutasító javaslat: 12 db
- pozitív döntés született: 18 db
- elnyert támogatás: 227,7 millió Ft

Központi (addicionális) munkahelymegőrzés program

- nyert, de igénybe még nem vett: 1 db 50 millió Ft
- nyert, igénybe vett: 2 db 60,142 millió Ft / 175 főre/
- elutasítva: 1 db

Támogatott pályázatok száma a Nyugat-Dunántúli régióban összesen 1815 pályázat.

A Nyugat-Dunántúli régióban a vállalatok által foglalkoztatottak száma hullámzó tendenciát mutat. A 2008. év végén kezdődött gazdasági válság hatására sok cég jelentős létszám-racionalizálási intézkedést volt kénytelen végrehajtani, melynek következtében nagymértékű leépítésekre került sor. Ennek következtében a megkérdezetteknel, ahol a foglalkoztatottak száma kb. 70.000 fő volt, a 2009. szeptember 1.-én foglalkoztatottak összlétszáma 5032 fővel maradt el a 2008. év végi létszámhoz képest. A krízis a legnagyobb, 1000 fő feletti cégeket viselte meg leginkább, a statisztikai állományi létszám visszaesése náluk volt a legdrasztikusabb, elérte a 2899 főt. Ezzel ellentétben a 10 főnél kisebb vállalkozásoknál 2009 őszére már kis mértékben (31 fővel), de emelkedett a foglalkoztatottak állományi létszáma. Ha a létszámcsökkenés ágazatok szerinti eltéréseit vizsgáljuk, látható, hogy a legnagyobb visszaesés a feldolgozóiparban következett be, ebben az ágazatban már önmagában 5081 fővel csökkent a statisztikai állományi létszám, voltak viszont olyan területek is, melyek növelni tudták alkalmazottaik számát, ilyen volt például az ingatlanügyek és gazdasági szolgáltatás szektor, ahol 2009. szeptember 1-jén 554 fővel dolgoztak többen, mint 2008 végén. A megkérdezettek 2010 szeptemberére már a gazdasági helyzet stabilizálódását, sőt akár enyhe fellendülést is remélnék, hiszen statisztikai állományukat többnyire nem tervezik csökkenteni, sőt összességében 867 fővel növelni szeretnék azt 2009 és 2010. szeptember 1. között várhatóan a 250-999 fős vállalatoknál kerül majd sor a legnagyobb statisztikai állományi létszám-növekedésre (+501 fő), az 1000 főnél nagyobb cégek körében azonban csökkenés várható (-79 fő). A statisztikai állományi létszámot a legnagyobb mértékben a szállítás és raktározás (+364 fő) képviselői tervezik emelni a két időpont között, nagyobb létszámot érintő visszaesés a nem fém ásványi termékek gyártása (-66 fő), valamint az ingatlanügyek és gazdasági szolgáltatás (-63 fő) terén várható.

2./ A régió foglalkoztatáspolitikai munkájában részvétel

- A soros elnökség ellátásáról az ügyrend rendelkezik. Ennek megfelelően az oldalak megállapodtak abban, hogy egy-egy oldal egy éven keresztül látja el a soros elnöki feladatokat. 2009-ben ezt a feladatot az önkormányzati oldal látta el. Sajnos 2009 őszén az MSZOSZ delegáltja, Újvári Miklós súlyos betegség következtében elhunyt, ezért 2009 decemberétől új delegált került a Munkaügyi Tanács tagjai közé, nevezetesen Potyondi Antal, aki korábban a Győr-Moson-Sopron Megyei Munkaügyi Tanács tagja volt éveken keresztül. Az oldalüggyvivői feladatokat az ÉSZT képviselője, Dr. Galli Csaba látja el jelenleg, aki szintén a kezdetektől tagja volt a megyei, majd a régiós testületeknek.
- A Munkaügyi Tanács 2009-ben munkaterv szerint hat alkalommal ülésezett, ebből egy alkalommal nem tudtam részt venni, mert egybeesett az MKKSZ 20. évfordulója alkalmából megrendezett ünnepi Országos Választmányi üléssel. Az üléseken hozzászólásaimmal aktívan részt vettem a munkában, a döntések alakításában.
- A tanács az oldalakkal történt előzetes egyeztetést követően a különböző testületekbe delegálásról az adott személyek szakmai tapasztalatait is figyelembe véve döntött. Ennek köszönhetően a tanács mellett működő **Foglalkoztatási és Képzési Bizottságban** valamint a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Tanács delegáltjaként 2008. január 1-től a **Nyugat-dunántúli Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság** munkájában veszek részt. Ezeket a feladatokat azóta is folyamatosan ellátom. A Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság (RFKB) 2009-ben hat alkalommal ülésezett, valamennyi ülésen részt vettem. Két munkabizottságot hozott létre, amelyek ezen túl még több alkalommal szükség szerint üléseztek. A **képzési szerkezetet megállapító munkabizottság** munkájában én magam is részt veszek. Az RFKB munkájáról a munkaügyi tanácsot folyamatosan tájékoztatom.

3./ A régiós munkáról

- A régiós testületi munka a korábbi megyei szintűnél jóval több szervezéssel jár. Eddig még nem merült fel komoly probléma, mert együttműködéssel ez is megoldható. A tanácsülések forgó rendszerben mindig más megyeszékhelyen illetve városban vannak, így a terhek is megoszlanak. Ez a módszer bevált, továbbra is így szeretnénk folytatni. Az adatok és a problémák figyelemmel kísérése viszont sokkal több gondot okoz régiós szinten, a megyei szint nyilván átláthatóbb, több a személyes tapasztalat is.

4./ Együttműködésről

- A munkavállalói oldal minden ülés előtt tart oldalegyeztetést, melyet az egyes témakörökben esetleg szükséges telefonos egyeztetések előznek meg. A kapcsolat a munkavállalói oldalon belül jó, bár a LIGA Szakszervezetek és a Munkástanácsok Szövetsége képviselői kevésbé aktívak. Az MSZOSZ, az ÉSZT és az AUTONOM Szakszervezetek képviselőivel korrekt, szinte napi kapcsolat alakult ki.
- Nagyon jó munkakapcsolat alakult ki a munkaadói oldal képviselőivel is, számos kérdésben történt üléseken kívül is egyeztetés jobbitó szándékkal.
- Nem mondható el ugyanez az önkormányzati oldal képviselőivel kapcsolatban. A 9 főből kettő megyei jogú város polgármestere és országgyűlési képviselő is egyben, ezért nagyon ritkán tud jelen lenni. Azok közül akik, rendszeresen részt vesznek a munkában nem igazán találják helyüket és érezhetően politizálásra alkalmas térként kezelik a munkaügyi tanácsok üléseit is. Az oldal ügyvivője pedig éppen az az ember, aki korábban a megyei munkaügyi központ igazgatója volt néhány évig. Jelenleg kistérséget képvisel és országgyűlési képviselő is. Személyes hatása is az önkormányzati oldal átpolitizáltsága.

Ezen az oldalon leggyakoribb a létszámhiány miatt a határozatképtelenség is, emiatt a másik két oldal külön kérte a delegálás felelősségének érvényesítését. Ez a helyzet sajnos ebben némileg javult.

- A Regionális Munkaügyi Központ vezetőjével és vezetőivel talán a korábbi kapcsolatok miatt is változatlanul korrekt az együttműködés. A munkatársak készségesen segítik minden formában a munkaügyi tanács tagjainak a munkát, bármilyen kérdés merült fel, minden esetben a rendelkezésünkre álltak. A testületi munka szervezeti, szakmai, anyagi, pénzügyi és technikai feltételei kifogástalanok voltak.

5./ Tanulmányút

- A Munkaügyi tanács 2009-ben az időpont egyeztetésének problémái miatt nem vett részt tanulmányúton.
- A SZEF Foglalkoztatáspolitikai és Munkaerőpiaci Bizottsága ILO-s tanulmányútja rendkívül hasznos és jól szervezett volt. Használhatósága véleményem szerint nem biztos, hogy elsősorban a Munkaügyi Tanácsban végzett tevékenység során fog bebizonyosodni, hanem inkább a felkészültségünket javítja a foglalkoztatáspolitikai kérdések kezelésében.

6./ Egyéb tevékenységek, kapcsolatok

- Jelenleg is Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Oktatási és Kulturális Osztályának vezető-helyetteseként, a betöltött munkakörömből adódóan a megyén belül számos intézménnyel, hivatallal és civil szervezettel vagyok napi kapcsolatban. Ezekben belül is munkáltatók, munkavállalók egyaránt megjelennek napi gondjaikkal. Ez alapvetően meghatározza ismereteimet és tapasztalataimat a munka világában. Az oktatásügyben és az oktatási intézmények fenntartói irányításában szerzett tapasztalatok a képző intézmények lehetőségeire vonatkozó ismereteimet bővítik. Mindezen ismereteket jól tudom hasznosítani munkaügyi tanács tagjaként is.
- Továbbra is folyamatos a kapcsolatom a volt megyei munkaügyi tanács tagjaival, elsősorban a munkavállalói oldalon. Szakmai kérdésekben gyakran egyeztetünk.
- Kapcsolataim ezen a téren elsősorban megyén belüliek, de a SZEF-en keresztül azon túl is mutatnak. A tanácsülés anyagait minden esetben e-mailen továbbítom a SZEF-et korábban képviselő kollégáknak. Visszajelzést 2009-ben egyáltalán nem kaptam. Inkább az a jellemző, hogy a jelenlegi munkavállalói oldalon belüli egyeztetésekkel tudom kiegészíteni ismereteimet a megyei viszonyokra vonatkozóan.
- A SZEF megyei koordinációjának segítségével viszonylag gyakran találkozunk a megyén belüli SZEF-hez tartozó tagszervezetek vezetőivel. Emiatt és a régi személyes kapcsolatok miatt is vannak ismereteim az egyes ágazatokat érintő problémákról általában. Az MKKSZ vezetői hálózatán keresztül pedig a Zala és Vas megyéket érintő munkavállalói problémákról is vannak ismereteim. Mindez segíti a munkámat.

SZEF által delegált RMT Tag: **Nemes István (ADOSZT)**
Régió: **Dél-Dunántúli Régió**

Szakmapolitikai témák, döntések, közreműködés

2009-ben az elfogadott munkatervnek megfelelően 4 MT-ülést tartottunk, azokon megtárgyaltuk a régió foglalkoztatáspolitikai- és munkaerő helyzetét, a Munkaerő-piaci Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének időarányos felhasználását, átcsoportosítási javaslatokat tettünk, valamint véleményeztük a munkaerőprogramokat, pályázatokat.

Döntési jogkörben elfogadtuk a 2009. évi munkatervet, a szakmai tanulmányút programját, helyszínét, költségvetésünket, valamint az MPA Decentralizált Foglalkoztatási Alaprészének átcsoportosítását.

Véleményezési jogkörben tárgyaltuk és állást foglaltunk a régió foglalkoztatási helyzetéről, különös tekintettel a hátrányos helyzetű kistérségekre: Barcs, Bonyhád, Csurgó, Dombóvár, Sellye, Szigetvár.

Napirendként tárgyaltuk

- a MAP foglalkoztatási alap részének felosztási elveit,
- a munkaerőpiaci kérdéseket,
- a válságkezelés kapcsán kialakított munkahely megőrző és munkahely teremtő programokat, pályázati eredményeket, feladatokat,
- az „Út a munkához program” régiós rendezvénysorozatát,
- a DDRMK feladatkörét érintő jogszabályváltozásokat,
- a rehabilitációs tevékenységet,
- a tárgyévi régiós- országos és közmunka programot,
- a „Mi a pálya” elnevezésű rendezvénysorozatot.

Regionális, közsféra munkavállalóit is érintő programok, eredmények

- A **„Munkát mielőbb program”** célja a jelentős nagyságrendű csoportos létszámleépítésben érintett személyek tartós munkanélkülivé válásának megelőzése, elhelyezkedési esélyeinek növelése.

A régióban 40 főt meghaladó csoportos létszámleépítés bejelentésére 24 alkalommal került sor, összesen 2.408 főt érintően. A Komlói Városi Önkormányzati Kórház 186 fő, a Pécsi Tudományegyetem 206 fő leépítését jelentette be. Pozitívumnak tartom, hogy mindkét esetben a munkáltatók törekedtek elsősorban a nyugdíjra, előrehozott öregségi nyugdíjra jogosultak munkaviszonyát megszüntetni, a prémium évek program által nyújtott előnyöket kihasználni.

- A pályaválasztást segítő **„Patrónus (mentortanári) program”** célja és célcsoportja a pedagógusi (tanár, szociálpedagógus) végzettséggel rendelkező regisztrált álláskereső elhelyezkedésének elősegítése, óratervi órán kívüli, a pályázó iskola által felvállalt feladatok ellátása érdekében. A hátrányos helyzetű, lemorzsolódással veszélyeztetett, tanulási nehézségekkel küzdő 7-8-9-10. osztályos tanulók esélyegyenlőségének növelése, felzárkóztatásuk elősegítése.

80 intézményben 95 pedagógus végezte tevékenységét patrónus munkakörben. Mintegy 1.700 tanulóval foglalkoztak. A tanulók 54%-a javított tanulmányi átlagán, 40%-kal csökkent a hiányzások aránya.

A mentortanárok általános és középiskolás diákok mellett, „Kórház Iskola program” keretében a Pécsi Gyermekklinikán, tartós gyógykezelés alatt álló gyermekek tankötelezettség teljesítéséhez szükséges oktatását, felzárkóztatását végzik.

- A **„Diplomás fiatalok a régió fejlődéséért program”** célja: új munkahelyek létrejöttével növelje a foglalkoztatási szintet, elsősorban felsőfokú végzettségűeket álláshoz juttatva. Csökkentse a munkanélküliséget a 18-30 év közötti regisztráltak körében, kistérségekben és nonprofit szervezetekben. Jelenleg 96 fő vesz részt a programban, 73 pályázó szervezetben 3 éves időintervallumban.

Válságkezelés

A válságkezelés 2009-ben kiemelt feladat volt. Koordinációs tervezet és intézkedési terv került kidolgozásra. A programokról, pályázati lehetőségekről személyesen, telefonon, írásban, elektronikus hírlevélben, helyi médiákban folyamatos tájékoztatás történt. A kirendeltségek a partnerszervezetek bevonásával összesen 38 rendezvényen, mintegy 800 foglalkoztató részére adtak információkat a válság, foglalkoztatásra gyakorolt hatásának kezelésével kapcsolatos munkaerőpiaci intézkedésekről. Eredményeként a „Munkahelyek megőrzéséért” programra 339 programterv készült, ebből 127 volt a támogatott, 1.801 fő munkavállaló munkahelyének megőrzése támogatható 957,5 millió forint összegben.

A „Központi válságkezelő, támogatási program” MPA 2009. évi 700 millió forint országos keretösszegeből

3 darab pályázat elfogadása után 63,8 millió forint jutott 223 fő munkavállaló munkahelyének megőrzésére.

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány OFA válságkezelő, munkahely-megőrzési pályázat felhívására 172 pályázat érkezett. Ebből 59 db nyertes pályázat született, 491,5 millió forint összegben 967 fő munkahelyének megőrzésére.

A TÁMOP 2.3.3 „Munkahelymegőrző-támogatás képzéssel kombinálva” című pályázati kiírása 8 db támogatott pályázata 235,8 millió forint régiós finanszírozást jelentett.

Közreműködésem az MT munkájában

A Tanács összes ülésén (4) résztvettem. Az MT tagjai állandó meghívottjai a munkaügyi központ szakmai rendezvényeinek, konferenciáinak, pályaválasztási kiállításainak, állásbörzéknek stb. Oldalunk igyekezett minél több programon részt venni, ezért javasoltam, hogy a munkaügyi központ készítsen programajánlatot, amit az MT egyhangúan elfogadott. Ennek ismeretében az oldal tagjai megegyeztek a rendezvényeken történő képviseletben.

Javasoltam, hogy az MK Szolgáltatási Centrumai az elektronikus út adta lehetőségeket kihasználva fokozottabb segítséget nyújtsanak rétegünknek.

Tájékoztattam az MT-t arról, hogy 2010-ben milyen feladatok hárulnak az APEH-re és az önkormányzatokra az iparüzési adóval kapcsolatban. Kértem az önkormányzati oldal képviselőit, tegyenek meg minden tőlük telhetőt azért, hogy segítsék megtartani a helyi adóval foglalkozó munkaerőt.

A pályázatokat elbíráló Szakértői Bizottság munkájában 2009-ben a LIGA delegáltja vett részt, de a pályázatokkal kapcsolatos munkavállalói oldal általi véleményezést ketten készítettük el, az oldalon belüli egyeztetés után.

A munkavállalói oldal belső ügyrendjének (OÉT rotációs rendszere) megfelelően az oldalszövívői feladatokat márciustól júniusig, majd az őszi időszakban – a soros Autonóm Szakszervezet által delegált tag kérését teljesítve, helyette is – én láttam el. Az ülések előtt az oldal minden tagjával e-mailben, vagy telefonon koordináltam és az előterjesztések súlyától, számától függően a helyszínen, egy-két órával az ülés kezdete előtt megvitattuk az összes napirendi pontot. Közös kialakított álláspontunkat az ülésen ismertettem. Ha egy napirend tárgyalása során újabb információk miatt álláspontunkat befolyásoló vélemény alakult ki, rövid oldal-tanácskozás után készek és képesek voltunk rugalmasan dönteni.

A szövivői feladatok ellátásának színvonaláról, hozzászólásaim tárgyyszerűségéről, aktivitásomról stb. önértékelést nem végzek. Javaslom, hogy ezt a fajta minősítést – megkeresésük után – a régió főigazgatói végezzék.

Kapcsolat, egyéb tevékenység

A tabi, sellyei, komlói polgármesterekkel, mint hátrányos helyzetű térségek vezetőivel, valamint a kaposvári önkormányzattól MT-be delegált képviselővel folyamatos és jó színvonalú a kapcsolattartás.

Igyekeztem a foglalkoztatás-politikai, munkaerő-piaci helyzetet az eddigieknél mélyebben megismerni, ezért részt vettem 2 pályaválasztási kiállításon, 1 rehabilitációs tevékenységgel kapcsolatos kerekasztal vitában, valamint a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciáján.

A régiós működés három éves tapasztalatai

A működés rendszere, egységes szervezeti struktúrája rövid idő alatt kialakult a központi igazgatási funkciókban és a kirendeltségeken is. A régió vezetése szem előtt tartotta annak realizálását, hogy a jogelőd munkaügyi központokban dolgozó szakembereket, tudásukat, tapasztalatukat az átalakulás után is megőrizték. Ezt szolgálta a területarányos, többpólusú szervezeti és működési struktúra létrehozása a korábbi érdekek és értékek sérülése nélkül. Megvalósulását nagyban könnyítette a három megye már 1996 óta tartó együttműködésének jó színvonala: a Phare programoktól kezdődően dolgozik együtt Dél-Dunántúl a nemzetközi projekteken. A korábban kialakult természetes munkamegosztás, a megyei saját projektek továbbvitele, a személyes ismeretség, az eredményes együttműködést nagyban elősegítette.

A megnövekedett földrajzi távolságok miatt célirányosabb belső harmonizáció kialakítására volt szükség, ennek megfelelően megújult az internet-hálózat, havonta jelenik meg belső újság, a Munka-Társ, új elektronikus adatolás, telefonkönyv lett létrehozva. A feladatok meghatározása arányosabb a kirendeltségek között és azok tevékenységén belül is. Jelentős többletfeladat jelentkezett a régiós működés során a regionális központban, ezzel azonban nem volt arányban a munkaerő-kapacitás, ami hátrányt jelentett. Ugyanakkor áttekinthetőbb, módszertanilag rendszerezettebb, a Dél-Dunántúl sajátosságait figyelembe vevő kapcsolatrendszer kiépítésére nyílt lehetőség a gazdasági és társadalmi élet szereplőivel. A nagyobb szervezet bonyolultságában rejlő hátrány, hogy a régió társadalmi szerkezete, rendszere nehezebben tekinthető át. Előny, hogy a foglalkoztatási paktumok megfelelő alkalmazása, újak létrejötte a könnyebb a régiós működési formában. Tágabb lehetőség nyílt a megyékben már eddig is meglévők mellett új kapcsolatok kialakítására. A régió igen kiterjedt nemzetközi kapcsolatokat ápol: horvát, szlovén, osztrák, német, olasz, belga, román, francia, holland, spanyol partnerekkel működik együtt. Sikeres konferenciákat találkozókat szerveznek, jól bevált módszereket tudnak egymástól átvenni és hasznosítani.

RMT-n belüli együttműködés

A munkavállalói oldalon belüli együttműködés példaértékűnek minősíthető. Mint az előbbiekben már érintettem, megalakulásunk óta egymás véleményének tiszteletben tartása, konszenzus, egységes, fegyelmezett képviselőlet és fellépés jellemezte az oldal munkáját.

Az oldallakkal történő kapcsolattartás az azonnali feladatok oldalszövivői (telefonon történő) egyeztetéseiben kimerül. Úgy értékelem, hogy az önkormányzati oldal választott szövivője sajátosan értelmezi szerepét: nem egyeztet az oldalon belül, anyagiasság (szakértői díj megszerzése), esetenként – rutinja ellenére – felkészületlenség jellemzi. Az önkormányzati oldal delegáltjai között van olyan személy, aki csak a külföldi utakon vett részt.

A munkaadói oldal szóvivője képzési bizottságban is részt vesz. Ő is nagy tapasztalattal rendelkezik, de oldala tagjaival történő kapcsolattartásának szintje ugyan olyan, mint az önkormányzati oldalé.

Az ÉSZT delegáltja nyitott, felkészült, tárgyyszerű. Együttműködésünk jó színvonalának kialakítására és fenntartására, már az MT megalakulása óta nagy hangsúlyt fektetünk. Közszolgálatot érintő témakörök tárgyalása előtt – oldalunkon belüli egyeztetést megelőzően – általában külön egyeztetünk és konszenzusra jutottunk.

A DDRMK dolgozóival folyamatos, korrekt, segítőszándékú a munkakapcsolat. Ez vonatkozik a Tanács munkáját koordináló személyre, a központi és kirendeltségi vezetőkre és beosztottakra egyaránt.

A szervezeti, anyagi, technikai, pénzügyi feltételek minden tekintetben biztosítottak. Egy-két esetet kivéve az előterjesztések időben és szakszerűen előkészítve jutottak el hozzánk. Rendkívül magas színvonalú az országos pályázatok előkészítettségének szintje, ami az MK e területen dolgozó munkatársainak felkészültségét bizonyítja. Ezt azért tartottam fontosnak megemlíteni, mert munkájuk nagyban elősegítette a Tanács Szakértői Bizottságának pályázatokkal kapcsolatos véleménykialakítását.

A rendelkezésre álló költségvetési keretünket az év elején elfogadottak szerint használtuk fel.

Külföldi tanulmányút és ILO tapasztalat

Portugáliai szakmai tanulmányúton vettünk részt. Annak a megismerésére törekedtünk, hogy egy hasonló nagyságú, népességű, energia-hordozókban szegény országban, milyen a gazdasági válság következtében kialakult munkaerő-piaci helyzet és annak hatásaként milyen válaszlépések történtek?

Az építőipar szinte teljesen összeomlott, a textilipar viszont túlélte a válságot. Az ásványi- és energia-hordozókban szegény országban éghajlati adottságukat hazánknál sokkal jobban kihasználják.

A villamosenergia-szükséglet 15-20%-át már szélerőművekkel biztosítják. Tervezik ár-apály erőművek építését is. A válság hatását a bankszektor ugyanúgy megszenvedte, mint hazánkban, de alapvető különbséggel: a bankok nem állami támogatást, csupán hitelgaranciát kaptak.

A lisszaboni munkaügyi szervezet (IPP) tájékoztatása alapján az 5, 5 millió munkavállalói létszámból 500 ezer fő a nyilvántartott munkanélküli, melynek 50%-a nő, 30%-a 25 év alatti, 70%-a alulképzett, 5%-a teljesen képzetlen. Az adatokból következően a képzettség növelése élvez prioritást. Hazánkhoz hasonlóan ott is jellemző az, hogy a magasabb képzettségűek körében sokkal kisebb a munkanélküliek aránya.

A közszférában a válság ellenére is igyekeztek megtartani a közalkalmazotti, köztisztviselői létszámot, de ennek ára kedvezményeik elvonása, illetményeik befagyasztása volt.

A munkaügyi szervezetük 3 pillére: munkaadók, szakszervezet és az állam. A működést mindhárman finanszírozzák. A szervezet 86 munkaügyi központja, 35 képző központja és 27 speciális képző központja biztosít ingyenes képzést, átképzést, munkahelyeket hoz létre, munkaerőt közvetít és 35 külső közvetítő cég szolgáltatását igénybe véve folyamatosan kontrollálja a munkaerő-piacot. Magyarországon is példaértékűnek tartom a képzettség növelésére tett erőfeszítéseiket. A képzésben központi helyet foglal el, kiemelt figyelmet élvez a 15-35 év közötti korosztály. A résztvevők a képzés mellett étkezési, utazási támogatást kapnak, ösztöndíjban részesülnek. A képzések költségeit különböző vállalkozások finanszírozzák, ebből a profitorientáltak a képzés befejezése után 20%-ot, a nonprofit szervezetek akár 50%-ot is visszakapnak. A módszer eredményességét bizonyítja, hogy a képzésekben résztvevők 70%-a munkát talál és munkában is marad. A másik kiemelkedő pozitív példa az, hogy ha valaki önálló vállalkozást kezd

(a portugál cégek 90%-a kisvállalkozás) munkanélküli segélyezési időtartamán belül, akkor a segély fennmaradó részét egy összegben megkapja, de vállalkozásának 3 évig fenn kell maradnia.

Az **ILO-s tanulmányúton** – azon túl, hogy megismerhettem az ILO szerepét, helyét, programjait –, a felkészült előadók olyan új szakszervezeti és MT-ben is jól hasznosítható ismereteket adtak, amelyek segítségével, példákkal érvelni, feltett kérdésekre érdemben válaszolni lehet. A sok új információ tág lehetőséget biztosít a nemzetközi és a magyar szakszervezeti és munkaügyi helyzet összehasonlítására. Hozzájárult annak mélyebb megértéséhez, hogy hazánk szociális békéjének kialakításában központi jelentősége van a munkának és a foglalkoztatásnak. A szociális béke kialakításához pedig folyamatos szociális párbeszéd szükséges. Ez a szakszervezet számára az egyetlen elfogadható, válságból kivezető út.

Közszolgálati szakszervezetekkel történő kapcsolattartás

Régiós szinten a Baranya megyei SZEK-koordinátorral tisztáztuk azt, hogy a DDRMK honlapján lévő előterjesztéseket áttekinti és szükség esetén konzultálunk.

Somogy megyében az EDDSZ funkcionáriusa volt a SZEK megyei koordinátor. A mindenki által ismert változás miatt új megyei koordinátort választottunk, akivel folyamatos kapcsolatot tartok fenn személyesen, telefonon, megyei értekezleteken, e-mailben egyaránt.

Munkám kezdetekor kértem a DDRMK-t, hogy a régióban mindenki számára tegye hozzáférhetővé honlapján az MT anyagait. Erről a megyei koordinátorok és rajtuk keresztül remélhetően a régióban és a megyékben e-mailen keresztül a SZEK tagszervezetei is értesülhettek.

Tevékenységemről megyei SZEK-értekezleten szóban adtam tájékoztatást. Jelen beszámolómat e-mailben közvetlenül, vagy a SZEK-koordinátoron keresztül – mindenki felé továbbítani fogom. 2009-ben kezdeményeztem egy kétnapos összetartó tréninget, amely 2010 januárjában, Zamárdiban került megtartásra. A megyei SZEK koordináció szakszervezeti titkárai és a meghívott Varga László SZEK-elnök úr részvételével tartott sikeres fórumon rétegünk egészében és szakszervezeti munkánkban tapasztalt aktuális problémáinkat helyeztük középpontba.

Összességében

Lehetőségeim szerinti felkészültséggel, immár hároméves tapasztalattal továbbra is szeretnék megfelelni azoknak az elvárásoknak, amelyeket a SZEK delegálásomkor velem szemben támasztott.